****

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ЧЕРТКОВСКОЙ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ИТОГАМ 2020 г.**

**Цель:** Укрепление единства и повышение эффективности деятельности организации.

**Задачи:**

-обеспечить регулярную информированность членов организации о деятельности Общероссийского Профсоюза образования на всех уровнях его организационной структуры;

-формировать позитивную мотивационную среду и осознанное профсоюзное членство;

-способствовать повышению авторитета организации.



1. **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

Чертковская районная профсоюзная организация имеет статус юридического лица с полным пакетом документов нормативно-правовой базы.

Правовая основа деятельности профсоюзной организации:

1.Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

2.Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях" от

11.03.1992 г. № 2490-I

Устав профсоюза работников народного образования и науки РФ

4.Положение о Чертковской районной организации Профсоюза работников образования.

5.Трехстороннее отраслевое Соглашение.

Чертковская районная профсоюзная организация работников народного образования и науки объединяет 40 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений. На учете состоят 648 членов профсоюза. Общий охват работающих профсоюзным членством составляет 78,5 %.

В настоящее время профсоюзная организация состоит из 40 первичных профсоюзных организаций:

● Общеобразовательные учреждения – 21;

● Дошкольные образовательные учреждения – 16;

● Учреждения дополнительного образования (детей) – 2;

● Другие - 1.

Традиционными мероприятиями в организации стали:

● Итоговые отчетно-выборные собрания;

● Заседания президиума;

● Индивидуальные консультации по вопросам разработки и заключения

коллективных договоров в образовательных учреждениях;

● Консультации для членов профсоюза по вопросам социальной защиты работников

образовательных учреждений.



1. **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА**

Работа Чертковской районной организации профсоюза образования, первичных организаций строилась в соответствии с планом работы районного совета профсоюзов и поставленными задачами:

-обеспечить регулярную информированность членов организации;

-формировать позитивную мотивационную среду и осознанное профсоюзное членство;

-способствовать повышению авторитета организации.

Создавшаяся ситуация внесла коррективы в работу профсоюзных организаций, но так же, как и прежде велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, составление отчетности и другие.В 2020 году была продолжена практика проведения рейтинга первичных организаций, одним из пунктов которого является подготовка и проведение публичных отчетов, заполнение таблицы эффективности работы сдача обязательной отчетности, участие в различных акциях и мероприятиях на уровне района, области и всероссийских.

1. **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

Самыми важными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;

- уважение и учет интересов сторон;

- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях

Укреплению системы социального партнерства служат и такие формы работы

как совместные мероприятия, профессиональные праздники, смотры-конкурсы,

участие представителей органов власти в совещаниях, заседаниях и

мероприятиях, организованных и проводимых профсоюзной организацией,

профсоюзным активом.

Приоритетными направлениями работы в рамках социального партнерства на

предстоящий период стали:

- сохранение действующих льгот и гарантий для работников;

- сохранение гарантий деятельности профсоюзных организаций;

- учет работодателем рекомендаций и предложений Профсоюза для включения в

коллективные договоры;

- выполнение условий коллективных договоров в интересах членов профсоюза в

полном объеме.

Уровень эффективности профсоюзной работы зависит от личной ответственности профсоюзных лидеров, кадров и актива. Необходимо отметить работу председателя и ПК МБОУ Чертковская СОШ№1, МБОУ Чертковская СОШ№2, Маньковская СОШ, МБОУ Сохрановская СОШ, МБОУ Греково-Степановская СОШ, МБОУ Новоселовская ООШ, МБОУ Семено-Камышенская ООШ, МБДОУ Чертковский детский сад № 2.



1. **ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

На странице профсайта «Ликбез» регулярно размещались материалы, повышающие правовую компетентность каждого члена профсоюза.

Всем председателям были разосланы макеты коллективного договора и макеты необходимых приложений. Направлена пошаговая рекомендаия по заключению коллективного договора.

**Проведены районные тематические проверки:**

«Номенклатура дел ППО»,

«Соблюдение работодателем установленного порядка учета мнения выборного профсоюзного органа при принятии в ОУ локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в случаях, предусмотренных ТК РФ».

Внештатным правовым инспектором труда проводились проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, а также выполнение коллективных договоров.

Организация делопроизводства, правильное составление служебных документов, оформление протоколов и д.р. являются не только необходимой, но и неотъемлемой частью повышения эффективности работы профсоюзной организации. Несмотря на то, что профсоюзные организации демократично подходят в процессе подготовки заседаний коллегиальных профсоюзных органов к оформлению профсоюзных документов, ответственность за качество принимаемых постановлений, составление и хранение протоколов и иных документов лежит на председателях профсоюзных организаций. Как показывает практика, от грамотно составленного профсоюзного документа, правильной организации документооборота в значительной степени зависит оперативность и эффективность всей организационной работы профсоюзных органов. В этой связи хочется отметить работу ППО МБОУ Зубрилинская ООШ, МБОУ Новоселовская ООШ.

Хочется отметить, что наши проверки не влекут за собой наказание, а указывают на недочеты, исправив которые грамотные руководители могут избежать проблем при официальных проверках.

Практика показывает, что учет мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных правовых актов, которые регламентируют социально – трудовые отношения в учреждениях, позволяет повысить уровень доверия среди работников к принятым руководителями решениям, уменьшить риск возникновения напряженности и ухудшения морально – психологического климата в трудовых коллективах.

В большинстве организаций в локальных нормативных актах сделана ссылка на дату и номер протокола заседания ПК. В качестве положительного примера можно привести опыт взаимодействия работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации МБОУ Маньковская СОШ, МБДОУ Щедровский детский сад.



1. **ОХРАНА ТРУДА**

Сегодня проблема сохранения здоровья граждан России по праву стала одним из приоритетов государственной социальной стратегии. Но ни одну из проблем здоровья нации нельзя решать только силой государства. Необходимо заинтересованное участие в этом деле всего гражданского общества и каждого из нас.

Задача профсоюза - содействовать созданию мер, обеспечивающих профилактиче­скую направленность по защите членов профсоюза от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, для чего включать в ре­гиональные соглашения и коллективные договоры мероприятия по организа­ции и созданию систем управления охраной труда, совместных комиссий по охране труда в каждом учреждении, содействовать повышению роли уполномоченных лиц по охране труда в предотвращении травматизма. Культура труда, профилактические и предупредительные меры по охране труда, направленные на снижение производственного травматизма и профзаболеваний, улучшение условий на рабочих местах в образовательных организациях стали качественными индикаторами общественной работы по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

В целях совершенствования и популяризации работы по общественному контролю за состоянием охраны труда, деятельности по защите прав членов Профсоюза на охрану труда, подготовлены и направлены каждой профсоюзной организации необходимые материалы по организации работы по охране. Осуществляя свои функции, техническая инспекция труда ОУ принимает активное участие в работах по приемке учреждений образования к работе в новом учебном году, контролю за готовностью и техническим состоянием кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений, в испытаниях оборудования, спортивных снарядов, участвует во фронтальных проверках, документальных проверках по соблюдению законодательства в области охраны труда, отстаиванию прав и гарантий работников образования, работающих во вредных или опасных условиях труда.

Были проведены районные проверки:

«Наличие локальных актов по ОТ в образовательном учреждении»,

«Проверка соблюдения требований по организации системы охраны труда в образовательном учреждении»,

Проверки проводились в виде анкетирования с приложением обязательной документации. К сожалению не все ППО и руководители данных организаций отнеслись с пониманием к данным проверкам.

Хочется отметить такие ППО как: МБОУ СОШ№2, МБОУ Алексеево-Лозовская СОШ, МБОУ Сохрановская СОШ, МБОУ ДО Чертковская ДЮСШ, которые заполнили анкеты и своевременно их предоставили.

Одним из направлений по охране труда, предусмотренных Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков, является реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

Традиционным уже стало участие первичных профсоюзных организаций в проведении Дня охраны труда, который в этом году прошел под девизом «Мы вместе» и в ходе которого проведены:

конкурс позитивных высказываний;

конкурс позитивных фото;

конкурс позитивных листовок;

конкурс здоровых рецептов;

конкурс позитивных (своих) роликов.

Среди учительских детей прошли конкурсы рисунков и кричалок под девизом **«Поддержим и ободрим своих родителей!»**

Самыми активными стали ППО Маньковской СОШ, ППО Сохрановской СОШ, ППО Чертковской СОШ№2. Все участники отмечены наградами.











1. **ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА.**

Районная организация Профсоюза принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

**Областные конкурсы:**

«Профсоюз- территория здоровья» (участвовали ППО МБОУ СОШ№1 и ППО МБОУ СОШ№2);

«30 лет Профсоюзу образования (ролик ППО МБОУ СОШ№2 занял призовое место)

В обоих случаях участники отмечены, а победители награждены.



**Районные:**

Радуга»- конкурс, позволивший показать учителя с творческой стороны: авторские стихи, песни, поделки- таков перечень присланных работ.





«Лучшее мероприятие в ППО», посвященное 75- летию Победы.

  



Самые активные участники- ППО Маньковской школы и СОШ№2. Все участники поощрены.

1. **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.**

Информационная работа Профсоюза является одним из

основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней и инструментом, обеспечивающие организационное единство Профсоюза.

Профсоюзная организация, добровольно объединяя членов, должна эффективно функционировать, обязана всеми доступными ей средствами постоянно бороться за

сохранение численности и финансовую устойчивость организации. Необходимо, чтобы дела и заботы профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза. Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику, и её реализация становится главным условием существования:

-обеспечение открытости деятельности постоянно действующих выборных профсоюзных органов и регулярного информирования членов Профсоюза о результатах реализации уставных целей и задач Профсоюза;

-улучшение имиджа профсоюзной организации;

-расширение возможностей по получению и распространению информации; обеспечение информационной поддержки членов профсоюза;

-расширение возможностей организаций и членов профсоюза по поиску, получению и распространению профсоюзной информации.

В 2020 году было выпущено 11 бюллетеней «Кредо», вся информация своевременно размещалась на профсайте или рассылалась по ОУ, все интересные события размещались в «Новостях» профсайта.

Через районную газету «Вести Чертковские» коллеги были поздравлены с началом учебного года с профессиональными праздниками.

Первичные профсоюзные организации принимали участие во всероссийских акциях «Гимн Победе» и Единая интернет-акция голосования за Первомайскую резолюцию

**Основные расходы РС:**

Невозможно отделить или выделить по значимости какое-то одно направление деятельности профсоюзного комитета и его лидера. Мне хочется сказать слова благодарности председателям, посвятившим общественной работе довольно большую часть своей жизни. Это:

Малежик Рита Зуберовна,

Позднякова Марина Николаевна,

Супрунец Анна Алексеевна

Бережная Светлана Владимировна

Гаджиева Сулижат Кадиевна

Чеченева Елена Алексеевна

Шаповалова Наталья Сергеевна

Шаповалова Наталья Сергеевна

Биганишвили Галина Николаевна

Петросова Елена Васильевна