Публичный отчёт

первичной профсоюзной организации

МБОУ Греково-Степановская СОШ за 2018 г.

 Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

 Первичная профсоюзная организация МБОУ Греково-Степановская СОШ объединяет учителей и других работников, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации школы.

 На сегодняшний день в школе работает   26 человек,  все 26 – члены Профсоюзной организации.

 Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ Греково-Степановской СОШ.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

 С середины 2018 года профсоюз совместно с администрацией работали над Коллективным договором, который отправлен на предварительное согласование.

 Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

 В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы.

 За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома учтено работодателем при:

* Утверждении Положения об оплате труда работников;
* «Правила внутреннего трудового распорядка»,
* «Соглашение по охране труда».
* Штатное расписание;
* Тарификация;
* Утверждении «Положения о стимулирующих выплатах работникам»;
* Утверждении графика отпусков работников;
* Мотивированное мнение по поводу увольнения работников.

 Охрана труда — одна из приоритетных задач школы, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно—гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками школы. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

 Совместно с внештатным инспектором по охране труда был обновлён стенд по охране труда.

II. Организационная работа

 Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует.

 За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально- экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

 Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

 Профком школы принимал активное участие в общественно - политических акциях и мероприятиях:

* «Чистый дворик»;
* Митинг в честь Великой Победы.

 Члены нашего коллектива совместно с работниками СДК организовали и провели мероприятие, посвящённое открытию памятника «Родина-Мать» после реставрации.

 



 29 октября 2018 года исполнилось 100 лет комсомолу. Комсомольское прошлое объединяет очень многих людей. Вот и наши комсомольские лидеры и рядовые члены приняли активное участие в мероприятиях, посвящённых юбилею.



 Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* сайт профсоюзной организации школы;
* информационный стенд профкома.

 Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. В этом году наше членство пополнилось 2 вновь прибывшими работниками.

 Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

 Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

 Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя», Нового года, 8 марта.

Ш. Финансовая работа

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

 Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно- массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

 Каждый член уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

 Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзного комитета Киселева Л. А.