**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**МБОУ Греково-Степановская СОШ за 2017 г.**

 Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого со­трудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших ус­ловий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверен­но.

 Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социаль­но-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда.

Профком, комиссии и первичная профсоюзная организация в 2017г. работали в соответствии с Положением о первичной профсоюзной организации и по плану, утверждаемому ежегодно в сентябре профсоюзным собранием. Численность первичной организации на 1 января 2018 г. – 26 человек.

 За этот период проведено 17 заседаний профкома. Перечень тем, поднимаемых на профкомах:

* Проверка личных дел работников.
* Порядок хранения и заполнения трудовых книжек.
* Соблюдение работодателями норм трудового законодательства по вопросам отдыха работников образовательных организаций Ростовской области.
* Мотивированное мнение, профсоюзного комитета об увольнении работников.
* Утверждение штатного расписания с 03.04.2017 года.
* Анализ совместной работы с администрацией по созданию условий для повышения педагогического мастерства.
* Проведение школьного конкурса профессионально мастерства педагогов «Учитель года 2018».
* Анализ состояния условий труда водителя школьного автобуса.
* Анализ рационального использования рабочего времени, соблюдения режима отдыха.
* Проверка журналов по технике безопасности.
* О стимулирующих выплатах за качество и результативность за период с 1 сентября 2016 года по 30 декабря 2016 года; с 1 января 2017 по 30 июня 2017 года.
* О проведении рейда по учебным кабинетам школы с целью анализа состояния охраны труда.
* Анализ распределения урочной и внеурочной нагрузки педагогов.
* График отпусков на предстоящий год.
* Оказание материальной помощи членам профсоюза.

 Члены профкома присутствовали на всех заседаниях, выступали с сообщениями, вносили предложения, старались достигать единого мнения при принятии решений, проявляли доброжелательность, были заинтересованы и активны.

 В конце 2017 года профсоюз совместно с администрацией работали над Коллективным договором, который отправлен на предварительное согласование.

 Профком и члены первичной организации участвовали в весенних акциях Профсоюза.

 Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией школы комиссиях, в том числе: аттестационной, по тарификации, стимулирующей конфликтной по охране труда.

 Таким образом, поддерживается равновесие между коллективом и работодателем.

 Мнение профкома учитывалось при распределении предварительной учебной нагрузки, графика отпусков, при увольнении работников, в вопросах поощрения работников.

 Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков. Данная информация обсуждалась с работниками индивидуально и доводилась до коллектива вовремя.

 Члены профкома активно участвовали в целом в жизни коллектива, являлись примером в работе, были добросовестны в исполнении поручений. На профком приглашались и другие заинтересованные лица. Проводимые проверки по плану профкома показали, что всеми членами профсоюзной организации выполняются Правила внутреннего трудового распорядка, соблюдаются положения Коллективного договора (педагоги чаще и активнее применяют компьютерную технику, по плану ведётся курсовая переподготовка, успешно проходит аттестация, улучшилось ведение школьной документации).

 Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало.

 Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, на поощрение и материальную помощь.

 В коллективе традиционно проводятся массовые мероприятия с участием всех работников: к 23 февраля, к 8 Марта, к Новому году.

 Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей.

 В коллективе не пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок.

 Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными измене­ниями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

 Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

 Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, прини­мающих участие в культурных, спортивных, общественно - значимых мероприятиях.

 Председатель профсоюзного комитета Киселева Л. А.