**Программа «Здоровье, оздоровление и отдых»**

**Ростовской областной организации Профсоюза на 2020-2023 г.г.**

**1. Общие положения.**

1.1. Программа «Здоровье, оздоровление и отдых» Ростовской областной организации Профсоюза на 2020-2023 гг.» (далее Программа) разработана в соответствии с Федеральными законами «Об общественных объединениях» от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ, «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о Ростовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.2. Здоровье, оздоровление и отдых членов Профсоюза являются приоритетом для профсоюзных организаций всех уровней.

1.3. Данная Программа предполагает реализацию системы мер по охране здоровья, оздоровления и отдыха членов Профсоюза, в соответствии с Положением, в том числе, создание консолидированного фонда, средства которого предназначены для удешевления услуг по поддержке здоровья, оздоровления и отдыха членов Профсоюза на условиях софинансирования с местными и первичными профсоюзными организациями.

**2. Основные цели и задачи Программы**

**2.1. Цель Программы**

2.1.1. Развитие деятельности по сохранению здоровья, оздоровлению и отдыху членов Профсоюза и их семей.

2.1.2. Повышение доступности медицинских услуг, санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха для членов Профсоюза.

2.1.3. Повышение мотивации профсоюзного членства.

**2.2. Задачи Программы**

2.2.1. Удешевление медицинских услуг, услуг медицинского страхования, оздоровления и отдыха членов Профсоюза.

2.2.2. Профилактика заболеваемостичленов Профсоюза*.*

2.2.3. Пропаганда здорового образа жизни среди членов Профсоюза*.*

2.2.4. Консолидация организационных и финансовых ресурсов местных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций работников вузов и ссузов (далее – организаций Профсоюза) для реализации мероприятий Программы.

2.2.5. Формирование паспорта здоровья работников образования Ростовской области, а также разработку и внедрение системы самооценки здоровья членов Профсоюза.

2.2.6. Создание специализированного электронного сервиса для информирования членов Профсоюза об уникальных предложениях отдыха.

**3. Сроки и этапы реализации Программы**

3.1. Разработка и утверждение Положения «Об удешевлении медицинских услуг, оздоровления и отдыха членов Профсоюза».

(Сентябрь-ноябрь 2020 г.)

3.2. Реализация мероприятий Программы.

(01 декабря 2020г. – декабрь 2023 г.)

1. **Мероприятия Программы**

4.1. Мероприятия Программы реализуются в соответствии с положениями Программы и сметой доходов и расходов на текущий год, которые утверждаются на пленарном заседании областного комитета Профсоюза, согласно выделенных Президиумом областной организации Профсоюза квот для организаций, с учетом рекомендаций комиссии по разработке оздоровительных мероприятий членов Профсоюза Ростовской областной организации Профсоюза.

1. **Ресурсное обеспечение Программы**

5.1. Программа реализуется путем софинансирования мероприятий Программы областным комитетом и членскими профорганизациями Ростовской областной организации Профсоюза из расчета - 100 рублей из средств областного комитета Профсоюза, а 300 рублей из средств членских профсоюзных организаций для приобретения путевок и 25% стоимости мероприятий Программы - областным комитетом Профсоюза, а 75% стоимости - членскими профсоюзными организациями Ростовской областной организации Профсоюза для приобретения абонементов в бассейн, тренажерный зал, оплаты медицинских услуг (медицинского обследования).

5.2. Членские профорганизации ежемесячно перечисляют на эти цели не менее 2 % от валового сбора одновременно с отчислениями профсоюзных членских взносов организации.

5.3. Финансовый вклад Ростовского областного комитета Профсоюза в мероприятия Программы утверждается ежегодно при утверждении сметы на пленарном заседании областного комитета Профсоюза.

5.4. Средства Программы, предназначенные для удешевления медицинских услуг, оздоровления и отдыха членов Профсоюза, не могут быть использованы на другие цели и учитываются в бухгалтерском учете на отдельном счете Плана счетов.

5.5. Неизрасходованные финансовые средства направляются на реализацию Программы в следующем году.

**6. Контроль за ходом реализации и расходованием средств Программы.**

6.1. Контроль за ходом реализации Программы и расходованием средств консолидированного фонда осуществляется областной контрольно-ревизионной комиссией.

6.2. Ход реализации Программы ежегодно рассматривается на заседаниях Президиума областной организации и Пленуме Ростовского областного комитета Профсоюза.

**7. Ожидаемые результаты Программы**

* 1. Предоставление удешевления медицинских услуг, услуг оздоровления и отдыха членам Профсоюза и председателям местных и первичных (вузовских и СПО) организаций Профсоюза, участвующих в названной Программе».
  2. Рост числа членов Профсоюза, воспользовавшихся условиями Программы.
  3. Повышение мотивации профсоюзного членства.
  4. Дополнительная социальная поддержка местных и первичных (вузовских и СПО) организаций Профсоюза, участвующих в названной Программе.
  5. Сокращение числа профессиональных заболеваний среди членов Профсоюза.

Приложение 2

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об удешевлении медицинских услуг, оздоровления и отдыха членов Профсоюза Ростовской областной организации Профсоюза**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение об удешевлении медицинских услуг, оздоровления и отдыха членов Профсоюза Ростовской областной организации Профсоюза (далее - Положение) разработано в соответствии с Программой «Здоровье, оздоровление и отдых» Ростовской областной организации Профсоюза на 2020-2023 г.г.» (далее Программа).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок удешевления медицинских услуг, услуг оздоровления и отдыха членов Профсоюза в соответствии с Программой.

**2. ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ УДЕШЕВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ, ОЗДОРОВЛЕНИЯ И ОТДЫХА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

2.1. Право на медицинские услуги, услуги оздоровления и отдыха в рамках Программы предоставляется членам Профсоюза местных, первичных профсоюзных организациях вузов и СПО (далее - организации Профсоюза) в течение всего календарного года.

2.2. Удешевление санаторно-курортных, оздоровительных путёвок члену Профсоюза производится до 18 дней в течение трех лет, 6 месячных (одного полугодового) абонементов на посещение бассейна или тренажерного зала или 3 медицинских обследований в течение трех лет.

2.3. Удешевление медицинских услуг, оздоровления и отдыха в рамках Программы может быть реализовано путем возмещения оплаты Областным комитетом Профсоюза, профсоюзной организацией части стоимости путевки на оздоровление и отдых, услуг медицинского обследования, стоимости абонемента при наличии документально подтвержденного факта получения услуги на банковский счет члена Профсоюза.

2.4. Организации Профсоюза направляют в Областной комитет выписку из решения коллегиального органа Профсоюза об удешевлении медицинских услуг, оздоровления или отдыха члена Профсоюза одновременно с заявкой согласно квоте и приложением банковских реквизитов членов Профсоюза – участников Программы. С учетом направленных документов Президиум областного комитета принимает решение об использовании средств фонда Программы.

2.5. В Программу могут быть включены только организации, оказывающие медицинские услуги, учреждения оздоровления и отдыха, расположенные на территории Российской Федерации, с которыми заключен договор о сотрудничестве областным комитетом Профсоюза.

2.6. Размер удешевления стоимости услуг медицинского обследования составляет не более 20% от стоимости.

2.7. Размер удешевления путёвки оздоровления и отдыха составляет не более 400 рублей в сутки.

2.8. Размер удешевления месячного абонемента в бассейн, тренажерный зал составляет не более 10% от стоимости.

2.9. Профорганизации могут также за счет собственных средств разработать свои программы удешевления медицинских услуг, оздоровления и отдыха, а также принимать участие в дополнительном удешевлении медицинских услуг, услуг оздоровления и отдыха членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете, получающих льготу в рамках Программы.

2.10. При отсутствии возможности использования направления на получение услуг медицинского лечения (обследования), абонемента или путёвки членом Профсоюза, направившая его профсоюзная организация обязана произвести замену и поставить в известность областной комитет Профсоюза (за две недели до срока начала получения предполагаемых услуг). В иных случаях профсоюзная организация самостоятельно возмещает расходы фонда Программы.

2.11. Организации Профсоюза осуществляют контроль целевого использования средств фонда.