(протокол №86 от 16.02.2024г.)

**Программа мотивации и улучшения**

**имиджа профсоюза**

**1. Состояние проблемы**

Актуальность разработки Программы по мотивации профсоюзного членства обусловлена рядом экономических, социальных, политических факторов современной российской действительности. Проблеме мотивации профсоюзного членства в последние годы придается все большее значение в современном профсоюзном движении. Причиной подобного внимания профсоюзов к этому вопросу является неуклонное снижение профсоюзного членства в России, в том числе в Чертковской районной организации Профсоюза.

Основными причинами снижения мотивации профсоюзного членства являются как внутриорганизационные, зависящие от профсоюза (основная часть профактива работает на неосвобожденной основе, эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз, недостаток информации о деятельности профорганов всех уровней и др.), так и иные факторы, не зависящие от профсоюза: политические, экономические, правовые (в т.ч. слабый уровень защищенности профактива).

Одним из определяющих факторов, вызывающих выход из Профсоюза, является неясное представление роли и значимости профсоюзных организаций, неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстоять их жизненные интересы.

В молодежной среде роль Профсоюза зачастую видится в организации отдыха, оказании материальной помощи.

Решение мотивации сегодня – это главный стратегический ресурс развития профсоюзов. Это вся профсоюзная деятельность, т.е. решение широкого спектра задач, касающихся защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов работников образовательных учреждений, с использованием всех имеющихся возможностей профорганов разных уровней.

От численности и финансовой базы профсоюза зависят его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников в образовательном учреждении.

Задача Профсоюза - использовать все имеющиеся возможности профорганов разных уровней для того, чтобы сделать профессиональный союз привлекательным для работников сферы образования.

Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и организаторскую работу комитетов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов Чертковской районной организации Профсоюза с использованием имеющихся информационных и иных ресурсов.

**2. Цель программы**

**Главной целью** Программы является организационное укрепление Чертковской районной организации Профсоюза, повышение её авторитета и влияния за счет вовлечения в Профсоюз новых членов, создания первичных профсоюзных организаций, а также формирование нового имиджа Профсоюза в трудовых коллективах сферы образования Чертковского района и в обществе.

**3.Основными задачами** Программы является:

- увеличение количества членов Профсоюза;

- повышение эффективности деятельности Чертковской районной организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов своих членов Профсоюза;

- формирование для различных категорий работников нового имиджа Профсоюза;

- создание у социальных партнёров, органов государственной власти и работодателей имиджа Профсоюза как авторитетной и влиятельной организации.

Основные цели и задачи Программы могут развиваться первичными профсоюзными организациями исходя из условий и состояния профсоюзного членства. В профсоюзных организациях, где высокий охват профсоюзным членством, особое внимание необходимо уделять сохранению численности профсоюзных организаций и мотивации членов Профсоюза на активное участие в деятельности организаций Профсоюза.

**4.Сроки реализации Программы – 2024-2025гг.**

**5.Основные направления:**

* организация практической работы по вовлечению работников в Профсоюз, восстановлению ранее действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций;
* создание инновационного имиджа Профсоюза;
* обеспечение прозрачности деятельности профсоюзных организаций, достижения понимания её специфики каждым членом Профсоюза;
* предоставление дополнительных преимуществ и обеспечение социальных гарантий членам Профсоюза;
* совершенствование системы критериев оценки эффективности деятельности выборных органов первичных организаций Профсоюза;
* проведение целенаправленной работы с молодёжью по вовлечению в Профсоюз, обеспечению дополнительной социальной защиты молодых работников, привлечение их к работе в профсоюзных структурах всех уровней;
* осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищённости;
* повышение ответственности профсоюзных кадров и актива в работе по мотивации профсоюзного членства.

**5.1 Организационное**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
|  | 1.Утверждение Программы по мотивации профсоюзного членства в Чертковской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024-2027 годы на заседании президиума РС Профсоюза  2. Изучение опыта работы по мотивации профчленства в профсоюзных организациях области и первичных профсоюзных организаций района с положительной динамикой с целью обобщения и распространения позитивного опыта работы на заседаниях президиума РС Профсоюза, на семинарах, совещаниях председателей ППО.  3.Контроль за отражением в планах работы профорганизаций вопросов по мотивации профсоюзного членства.  4. Заслушивание на заседаниях президиума РС Профсоюза, семинарах, совещаниях председателей ППО информации председателей ППО с низким охватом профсоюзным членством с целью анализа причин складывающейся ситуации и мер, принимаемых для вовлечения работников в Профсоюз.  5.Проведение выездных консультаций для профактива, членов профсоюза.  6.Организация целевых семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций по проблемам мотивации профсоюзного членства.  7. Повышение эффективности обучения различных категорий профактива, совершенствование форм и методов обучения.  8.Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в профорганизации соответствующего уровня.  9. Ежегодные смотры- конкурсы.  10.Разработка мер стимулирования и поощрения председателей первичных профсоюзных организаций, добившихся роста численности членов профсоюза.  11.Включение дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся на членов Профсоюза в районное Соглашение | Март  2024  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы | Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума |

**3.2. Информационное**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
|  | 1.Обучение формам и методам информационной работы.  2.Создание информационного продукта:  -отчеты о деятельности;  -бюллетени;  -рекламные ролики;  -листовки;  -презентации;  -публикации в СМИ;  -материалы для профсайта.  3.Создание каналов передачи информации:  собрания;  -конференции;  -совещания;  -семинары;  -встречи;  -объявления;  -бюллетень;  -профуголок;  -статьи в районной газете;  -сайт.  4.Профсоюзные акции:  -подписка на газету «Мой профсоюз»,  -«Звонок коллеге»,  «Букет коллеге».  5.Участие в областных и районных конкурсах:  –лучшая первичная организация;  -лучший соцпартнер,  -лучший коллективный договор,  -лучший уполномоченный по охране труда.  6.Создание единого информационного банка для использования их первичными организациями  7. Использование местных СМИ для информирования общественности о роли и задачах профсоюза образования.  8.Публикация в средствах массовой информации материалов, положительно влияющих на имидж Профсоюза, пропагандирующих профсоюзное членство | В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы | Члены Президиума  Члены Президиума  Члены РС  Члены Президиума  Члены РС  Члены Президиума  Члены РС  Члены Президиума  Члены профсоюза  Члены Президиума  РС  Члены Президиума  Члены РС |

**3.3. Правовое**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
|  | 1.Совершенствование форм работы по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, прокуратурой, органами управления по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в организациях автотранспорта и дорожного хозяйства.  2. Активное участие профкома в разработке локальных нормативных актов учреждения.  3. Решение через коллективный договор вопросов: оплаты труда, охраны труда,  социальной поддержки, юридическое и организационное обеспечение защиты индивидуальных трудовых прав членов Профсоюза.  4. Разработка дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов Профсоюза.  5.Проведение обучающих семинаров для председателей первичных организаций и специалистов предприятий по вопросам социального партнерства и договорного регулирования социально-трудовых отношений.  6.Анализ работы с письмами и обращениями членов профсоюза и использование его при планировании работы.  7.Направление обращений в органы государственной инспекции труда и прокуратуры в случаях нарушения законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах.  8.Контроль за соблюдением работодателями законодательства, других нормативно-правовых актов, коллективных договоров и соглашений.  9.Защита прав членов профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).  10.Проведение анкетирования в коллективах с целью выявления резерва в работе профкомов по мотивации членства в Профсоюзе.  11.Содействие урегулированию трудовых споров.  12.Оказание юридической помощи членам профсоюза. | В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы | Члены Президиума  Внештатный правовой инспектор  ПК  ПК  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  ПК  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  Правовой инспектор |

**3.4.Оздоровление**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
|  | 1.Аттестация рабочих мест по условиям труда.  2.Ежегодный профилактический медицинский осмотр работников образования.  3.Диспансеризация работников образования.  4.Ежегодное анкетирования работников с целью выявления факторов риска различных заболеваний и вредных привычек.  5.Публикации информационных бюллетеней по формированию здорового образа жизни.  6.Проведение совместно с Администрацией районного конкурса на самую здоровую первичную организацию.  7.Организация Дней здоровья (День здорового питания, День души).  8.Проведение спортивных соревнований, велопробеги.  9.Доработать программу оздоровления членов профсоюза.  10.Оказание материальной помощи на лечение.  11.Проведение акции «Профсоюзный выходной», День туриста, День души | По отдельному плану  По отдельному плану  По отдельному плану  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  В течение работы программы  апрель  В течение работы программы  В течение работы программы | Планида А.А.  ПК  ПК  ПК  Члены Президиума  Члены Президиума  Члены Президиума  ПК  Члены Президиума  Члены Президиума  ПК  Члены Президиума  Члены Президиума  ПК  Члены Президиума  ПК |

**4.Основные технологии реализации Программы:**

- индивидуальная мотивационная работа с работниками сферы образования – потенциальными членами Профсоюза (собеседование, агитация, печатный материал, вовлечение в деятельность организации Профсоюза и т.д.);

- адресная работа с членами Профсоюза, профактивом (традиционные и инновационные формы поддержки, морального и материального стимулирования, оказание юридической помощи, вовлечение в активную работу, создание условий для саморазвития и самореализации);

- коллективная мотивационная работа (акции по приему в Профсоюз, профсоюзные собрания с единой повесткой дня, в том числе в период отчетно-выборных кампаний, выступления по актуальным вопросам на массовых мероприятиях коллективов, в том числе совместно с социальными партнерами, социально значимые проекты в интересах членов Профсоюза, организованный досуг, профсоюзное конкурсное движение);

- правовое просвещение членов Профсоюза, социальных партнеров (буклеты, листовки, информационные листки об изменениях в трудовом и отраслевом законодательстве, о правах, льготах и гарантиях работников);

- инновационные формы поддержки членов Профсоюза и членов их семей (электронный профсоюзный билет, организованное оздоровление и отдых, оказание материальной помощи);

- конструктивный диалог с социальными партнерами (неформальная деятельность комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, формируемых органами местного самоуправления, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях; инициирование, участие в разработке и экспертизе нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы и сферы образования; коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений; совместные проекты социальной направленности, по мотивации к развитию профессионального и личностного роста, конкурсы, корпоративные мероприятия, адресная поддержка членов Профсоюза и т.д.);

- максимальное использование возможности внесения в Соглашение, коллективные договоры дополнительных гарантий и мер поддержки для членов Профсоюза;

- обеспечение учета мнения (согласования) выборного профсоюзного органа при принятии любых решений, так или иначе затрагивающих трудовые права работников на всех уровнях;

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективных договоров и соглашений;

- система обучения профсоюзных кадров, актива, резерва, направленная на повышение правовой, финансовой, информационной и цифровой грамотности;

- оперативное информирование членов Профсоюза, социальных партнеров о деятельности организаций Профсоюза, использование площадок социальных партнеров для позиционирования Профсоюза, как организации в интересах членов Профсоюза;

- постоянное четкое лаконичное оказание правовой и прочей помощи по актуальным вопросам (информационные листки, личные сообщения в любой форме доступными средствами, совместные мероприятия по информированию и обсуждению имеющихся проблем и прочее);

- использование официальной символики при проведении всех профсоюзных мероприятий;

- анализ социально-трудовой и образовательных сфер, включая проведение мониторингов и опросов, социологических исследований, в том числе в целях совершенствования кадровой политики и законодательства в сфере образования, системы социальной поддержки и разработки предложений по сохранению и возможному расширению комплекса государственных гарантий различным категориям членов Профсоюза;

- участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защита прав и интересов членов Профсоюза в суде;

- коллективные действия Профсоюза, поддержка общероссийских и всемирных акций солидарности в борьбе за социально-трудовые права работников.

**Критерии оценки эффективности реализации Программы**

- увеличение количества членов Профсоюза и охвата профчленством в Чертковской районной организации Профсоюза, количества первичных профсоюзных организаций в учреждениях сферы образования Чертковского района, в которых пока нет членов Профсоюза;

- наличие качественных коллективных договоров в организациях сферы образования района, соответствующих региональной и территориальной нормативной правовой базе, а также увеличение в них количества и значимости дополнительных льгот и гарантий работникам, членам Профсоюза;

- распространение положительного опыта работы профактива в вопросах представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, мотивации профчленства (регулярное рассмотрение на заседаниях выборных коллегиальных органов, обобщение в форме листовок, видеороликов);

- информирование профактива, работодателей, социальных партнеров об изменениях в законодательной базе на регулярной основе (организация электронной рассылки, размещение на сайте документов, комментариев и прочее);

- увеличение количества и повышение качества социально направленных проектов, мероприятий, в том числе реализуемых совместно с работодателями и социальными партнерами, в интересах членов Профсоюза;

- поддержание в актуальном состоянии базы кадрового резерва, включение его в систему профсоюзного обучения;

- увеличение и повышение качества мероприятий, направленных на творческую и личностную самореализацию членов Профсоюза.