Положение о материальном поощрении

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Примерное положение о материальном поощрении членов Общероссийского Профсоюза образования в Ростовской области (далее – «Положение») разработано на основе задач Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз), установленных в ст. 3 Устава, которые включают повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся и соответствует законодательству, регулирующему деятельность общественных организаций, включая ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ.

1.2. Положение разработано с целью решения следующих задач, являющихся предметом единой корпоративной политики Профсоюза:

- создание условий для добросовестного исполнения уставных задач Профсоюза;

- материальная мотивация членов Профсоюза к активной общественной деятельности;

- соблюдение интересов членов Профсоюза и учет их вклада в деле развития профсоюзного движения.

1.3. Настоящее Положение регламентирует условия, размеры и порядок надлежащего оформления и выплаты материальных поощрений членам Профсоюза.

1.4. Материальное поощрение представляет собой награду - как одну из денежных форм поощрения членам Профсоюза за высокие результаты, достигнутые в области профсоюзной деятельности.

1.5. Материальное поощрение не включается в состав заработной платы членов Профсоюза.

1.6. Источником финансирования материального поощрения членам Профсоюза является бюджет соответствующей организации Профсоюза.

1.7. Право на материальное поощрение имеют все члены Профсоюза.

II. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ

МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ

2.1. Размер материального поощрения зависит от финансовых возможностей конкретной организации Профсоюза.

2.2. Материальное поощрение выплачиваются за следующие достижения (результаты) профсоюзной деятельности:

- проведение важных и значимых профсоюзных мероприятий по мотивации профсоюзного членства;

- длительную и активную профсоюзную деятельность;

- за результаты социально-правовой защиты членов Профсоюза перед работодателями;

**- вовлечение новых членов в Профсоюз;**

- деятельность по укреплению имиджа Профсоюза;

- в связи с юбилейными и праздничными датами;

- иные достижения по представлению председателя соответствующей организации Профсоюза и/или выборного коллегиального органа Профсоюза.

2.3. Кандидатуры членов Профсоюза, представляемых к материальному поощрению, выдвигаются Председателем выборного коллегиального профсоюзного органа соответствующего уровня, соответствующим коллегиальным профсоюзным органом.

2.4. Решение о материальном поощрении принимается соответствующим профсоюзным органом конкретной организации Профсоюза, которое оформляется протоколом заседания и подписывается его Председателем.

2.5. Территориальная или первичная организация Профсоюза, зарегистрированная в качестве юридического лица, оформляет выплату материального поощрения соответствующими бухгалтерскими документами.

2.6. Организация Профсоюза, не зарегистрированная в качестве юридического лица и состоящая на централизованном бухгалтерском обслуживании в Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – «Областной организации»), выплачивает материальное поощрение путем его перечисления на расчетный (банковский) счет члена Профсоюза, указанный в его заявлении с расчётного счета (субсчета) в Областной организации. Для этого в бухгалтерию Областной организации (в том числе через электронную почту) передаётся решение о предоставлении материальной помощи, оформленное в виде выписки из протокола заседания выборного профсоюзного органа, подписанное Председателем, а также личное заявление члена Профсоюза, содержащее данные его расчётного (банковского) счёта.