Утверждено 06..03.2015г.

Протокол № 9

Президиума

РС Профсоюза

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о районном конкурсе «Лучший**

**социальный партнер »**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и основные условия проведения конкурса на эффективное социальное партнерство на основе анализа проведенной работы среди руководителей учреждений образования на звание «Лучшего социального партнера».

1.2. Конкурс проводится в целях:

- выявления наиболее эффективной системы взаимоотношений между работодателями и работниками по вопросам регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений;

- поиска новых форм социального партнерства;

- повышения активности работодателей в сотрудничестве с профсоюзными организациями по социально-трудовым вопросам;

- распространения положительного опыта работы руководителей образовательных учреждений по взаимодействию с профсоюзными организациями.

**II. Порядок проведения конкурса**

2.1. Конкурс проводится в один тур.

2.2. Руководители образовательных учреждений, находящиеся на профсоюзном учете в профсоюзной организации работников образования и науки и изъявившие желание участвовать в конкурсе, подают письменную заявку, необходимые документы и материалы в конкурсную комиссию.

2.3. Для участия в конкурсе в конкурсную комиссию стороны предоставляют следующие документы и материалы:

\* заявление о согласии участвовать в конкурсе в произвольной форме;

\* выписка из решения выборного профсоюзного органа о поддержке участника конкурса;

\* коллективный договор с приложениями;

\* сведения о предоставлении социальных гарантии, льгот работникам учреждения (приложение № 3);

\* план совместных мероприятий учреждения образования по реализации выполнения коллективного договора;

\* информация председателя ППО о соблюдении требования принятия работодателем локальных актов с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

\* справка председателя ППО о динамике членства в профсоюзе среди работников учреждения за последние 3 года;

\* документы и материалы, свидетельствующие о создании условий для работы соответствующего выборного профсоюзного органа (наличие помещения, оборудования, средств связи и т.п.);

\* документы и материалы свидетельствующие об участии возглавляемых участниками образовательных учреждений в конкурсах, смотрах, соревнованиях среди образовательных учреждений на уровне района, города, области;

\* заполнение таблицы приложений №№ 2,3.

Могут быть представлены другие документы и материалы, подтверждающие уровень социального партнерства в образовательном учреждении.

Документы предоставляются на бумажных и электронных носителях. Может быть представлена компьютерная презентация «Социальное партнерство в действии».

2.4. Показатели конкурса оцениваются по бальной системе.

Победителями конкурса (1, 2 , 3 места) считаются участники, набравшие соответственно наибольшее количество баллов.

**КРИТЕРИИ**

**определения победителей районного конкурса**

**«Лучший социальный партнер»**

Фамилия, имя, отчество конкурсанта\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

председателя профсоюзной организации

**Критерии определения победителей конкурса**

**«Лучший коллективный договор»**

|  |
| --- |
| **содержание обязательств коллективного договора** |
| **I. Правовая оценка КД** |
| 1. Соответствие положений КД действующему трудовому законодательству, отраслевому и территориальному соглашениям |
| 2. Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав и деятельности профсоюзов, включая участие профкома в регулировании трудовых отношений, в части учета мнения профсоюзного комитета (согласование с профсоюзным комитетом) |
| 3. Контроль за выполнением КД (заслушивание на заседаниях профкома и собраниях работников), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон. |
| 4. Освещение итогов выполнения условий КД в средствах массовой информации (многотиражная, стенная печать, стенды и т.п.) |
| **II. Оплата труда и занятость** |
| 1. Повышение уровня средней заработной платы (с учетом внебюджетных средств, платных услуг, фонда экономии заработной платы) |
| 2.Выделение средств целевого назначения на создание и совершенствование системы подготовки , переподготовки и повышения квалификации кадров. |
| **III. Охрана труда и создание безопасных условий труда** |
| 1. Финансовое обеспечение мероприятий по ОТ в размере не ниже норматива по законодательству |
| 2. Выполнение мероприятий, включенных в раздел ОТ |
| 3. Наличие совместных комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных)лиц по ОТ |
| 4. Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по ОТ: предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д. |
| 5. Обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ |
| **IV. Объем дополнительных социально-экономических гарантий работникам сверх законодательных норм** |
| 1. Оздоровление работников и членов их семей:  \* за профсоюзные средства,  \* за счет средств администрации учреждения,  \* за счет средств районного городского бюджета,  \*за счет других источников. |
| 2. Наличие добровольного медицинского страхования |
| 3. Социальная защита молодежи |
| 4. Социальная защита женщин и лиц с семейными обязанностями |
| 5. Культурно-массовая работа с членами трудового коллектива |
| 6. Иные социально-экономические льготы и гарантии |

**С** **В Е Д Е Н И Я**

**о предоставлении социальных гарантий и льгот работникам учреждений**

**в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районе за 2010 – 2011 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Л ь г о т ы** | **Всего**  **количество**  **человек** | **предоставлено льгот**  **(в денежном выражении)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Всего работников,  в т.ч. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  из них женщин |  |  |
| 2. | Женщин, работающих на селе, при сокращенной рабочей неделе: |  |  |
| 3. | Количество молодых педагогов (3 года работы):  - доплата к ставке молодых педагогов (к окладу);  - выплачено пособие на хозяйственное обзаведение |  |  |
| 4. | Получили дополнительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. |  |  |
| 5. | Сколько работников награждены отраслевыми (РФ и областными наградами). |  |  |
| 6. | Оформили документы на получение:  - ипотечного кредита;  - ссуды на жильё по программе «Молодая семь»;  - женщин, работающих на селе, при сокращенной рабочей неделе;  - получают досрочную пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью:  в том числе продолжают работать;  - имеют другие льготы на основе коллективного договора;  - получили поощрения территориальной (районной, городской), областной организации Профсоюза. |  |  |
| 7. | Стали победителями приоритетного национального проекта «Образование» |  |  |
| 8. | Прошли оздоровление:  - работников -  - детей работников - |  |  |
| 9. | Средства, израсходованные на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в расчете на 1 работника. |  |  |
| 10. | Количество работников, получающих доплату:  - за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,  - за работу в интересах коллектива во внерабочее время (председатели, уполномоченные и др.; |  |  |
| 11. | Новогодние подарки детям:  -за профсоюзные средства,  -за счет средств районного, городского бюджета.  -за счет бюджета администрации учреждения;  - другие источники |  |  |
| 12 | Другие меры социальной поддержки |  |  |