Утверждено 06..03.2015г.

 Протокол № 9

 Президиума

 РС Профсоюза

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о районном конкурсе «Лучший**

**социальный партнер »**

**I. Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение определяет порядок и основные условия проведения конкурса на эффективное социальное партнерство на основе анализа проведенной работы среди руководителей учреждений образования на звание «Лучшего социального партнера».

 1.2. Конкурс проводится в целях:

 - выявления наиболее эффективной системы взаимоотношений между работодателями и работниками по вопросам регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений;

 - поиска новых форм социального партнерства;

 - повышения активности работодателей в сотрудничестве с профсоюзными организациями по социально-трудовым вопросам;

 - распространения положительного опыта работы руководителей образовательных учреждений по взаимодействию с профсоюзными организациями.

 **II. Порядок проведения конкурса**

 2.1. Конкурс проводится в один тур.

 2.2. Руководители образовательных учреждений, находящиеся на профсоюзном учете в профсоюзной организации работников образования и науки и изъявившие желание участвовать в конкурсе, подают письменную заявку, необходимые документы и материалы в конкурсную комиссию.

 2.3. Для участия в конкурсе в конкурсную комиссию стороны предоставляют следующие документы и материалы:

 \* заявление о согласии участвовать в конкурсе в произвольной форме;

 \* выписка из решения выборного профсоюзного органа о поддержке участника конкурса;

 \* коллективный договор с приложениями;

 \* сведения о предоставлении социальных гарантии, льгот работникам учреждения (приложение № 3);

 \* план совместных мероприятий учреждения образования по реализации выполнения коллективного договора;

 \* информация председателя ППО о соблюдении требования принятия работодателем локальных актов с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

 \* справка председателя ППО о динамике членства в профсоюзе среди работников учреждения за последние 3 года;

 \* документы и материалы, свидетельствующие о создании условий для работы соответствующего выборного профсоюзного органа (наличие помещения, оборудования, средств связи и т.п.);

 \* документы и материалы свидетельствующие об участии возглавляемых участниками образовательных учреждений в конкурсах, смотрах, соревнованиях среди образовательных учреждений на уровне района, города, области;

 \* заполнение таблицы приложений №№ 2,3.

 Могут быть представлены другие документы и материалы, подтверждающие уровень социального партнерства в образовательном учреждении.

 Документы предоставляются на бумажных и электронных носителях. Может быть представлена компьютерная презентация «Социальное партнерство в действии».

 2.4. Показатели конкурса оцениваются по бальной системе.

 Победителями конкурса (1, 2 , 3 места) считаются участники, набравшие соответственно наибольшее количество баллов.

 **КРИТЕРИИ**

**определения победителей районного конкурса**

**«Лучший социальный партнер»**

 Фамилия, имя, отчество конкурсанта\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 председателя профсоюзной организации

**Критерии определения победителей конкурса**

**«Лучший коллективный договор»**

|  |
| --- |
| **содержание обязательств коллективного договора** |
| **I. Правовая оценка КД** |
| 1. Соответствие положений КД действующему трудовому законодательству, отраслевому и территориальному соглашениям |
| 2. Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав и деятельности профсоюзов, включая участие профкома в регулировании трудовых отношений, в части учета мнения профсоюзного комитета (согласование с профсоюзным комитетом) |
| 3. Контроль за выполнением КД (заслушивание на заседаниях профкома и собраниях работников), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон. |
| 4. Освещение итогов выполнения условий КД в средствах массовой информации (многотиражная, стенная печать, стенды и т.п.) |
| **II. Оплата труда и занятость** |
| 1. Повышение уровня средней заработной платы (с учетом внебюджетных средств, платных услуг, фонда экономии заработной платы) |
| 2.Выделение средств целевого назначения на создание и совершенствование системы подготовки , переподготовки и повышения квалификации кадров. |
| **III. Охрана труда и создание безопасных условий труда** |
| 1. Финансовое обеспечение мероприятий по ОТ в размере не ниже норматива по законодательству |
| 2. Выполнение мероприятий, включенных в раздел ОТ  |
| 3. Наличие совместных комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных)лиц по ОТ |
| 4. Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по ОТ: предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д. |
| 5. Обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ |
| **IV. Объем дополнительных социально-экономических гарантий работникам сверх законодательных норм** |
| 1. Оздоровление работников и членов их семей:\* за профсоюзные средства,\* за счет средств администрации учреждения,\* за счет средств районного городского бюджета,\*за счет других источников. |
| 2. Наличие добровольного медицинского страхования |
| 3. Социальная защита молодежи |
| 4. Социальная защита женщин и лиц с семейными обязанностями |
| 5. Культурно-массовая работа с членами трудового коллектива |
| 6. Иные социально-экономические льготы и гарантии |

**С** **В Е Д Е Н И Я**

**о предоставлении социальных гарантий и льгот работникам учреждений**

**в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районе за 2010 – 2011 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** |  **Л ь г о т ы** | **Всего****количество****человек** | **предоставлено льгот** **(в денежном выражении)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Всего работников, в т.ч. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ из них женщин |  |  |
| 2. | Женщин, работающих на селе, при сокращенной рабочей неделе: |  |  |
| 3. | Количество молодых педагогов (3 года работы):- доплата к ставке молодых педагогов (к окладу);- выплачено пособие на хозяйственное обзаведение |  |  |
| 4. | Получили дополнительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. |  |  |
| 5. | Сколько работников награждены отраслевыми (РФ и областными наградами). |  |  |
| 6. | Оформили документы на получение:- ипотечного кредита;- ссуды на жильё по программе «Молодая семь»;- женщин, работающих на селе, при сокращенной рабочей неделе;- получают досрочную пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью: в том числе продолжают работать;- имеют другие льготы на основе коллективного договора;- получили поощрения территориальной (районной, городской), областной организации Профсоюза. |  |  |
| 7. |  Стали победителями приоритетного национального проекта «Образование» |  |  |
| 8. | Прошли оздоровление:- работников -- детей работников - |  |  |
| 9. | Средства, израсходованные на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в расчете на 1 работника. |  |  |
| 10. | Количество работников, получающих доплату:- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,- за работу в интересах коллектива во внерабочее время (председатели, уполномоченные и др.; |  |  |
| 11. | Новогодние подарки детям: -за профсоюзные средства,-за счет средств районного, городского бюджета.-за счет бюджета администрации учреждения;- другие источники |  |  |
| 12 | Другие меры социальной поддержки |  |  |