**Справка**

**о проведении надзорно-контрольных мероприятий**

**в сфере образования Ростовской области в 2016 году**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Гострудинспекция в Ростовской области в целях обеспечения защиты трудовых прав граждан, исходя из требований Трудового кодекса и других нормативных правовых актов Российской Федерации, в 2016 году провела **935 проверок** в учреждениях образования области.

В ходе проведённых **108 плановых** и **827 внеплановых проверок** было выявлено **3820 нарушений в сфере образования,** против **19306 нарушений,** допущенных всего по Ростовской области.

**Количество выявленных в 2016 году правонарушений, приходящихся на одну проверку по общему перечню организаций и предприятий Ростовской области, а также по образовательным учреждениям, примерно равно и составляет чуть более 4 правонарушений. Практика показывает, что относительные показатели (в процентах) по характеру и видам нарушений трудового законодательства как в целом по организациям области, так и в учреждениях образования также примерно одинаковы.**

Наибольшее количество нарушений выявлено в 2016 году по вопросам оплаты труда - 36,2% от всех выявленных правонарушений, 11% правонарушений было выявлено по вопросам трудового договора,11,7% –по вопросам охраны труда.

Госинспекторы труда продолжают выявлять значительное число нарушений трудового законодательства и по вопросам рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, соблюдения установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, проведения медицинских осмотров работников.

Вот несколько примеров проведения плановых проверок и проверок по обращениям, в том числе и коллективным, работников учреждений образования.

*В муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка» - детский сад № 51 «Родничок» 1 категории Азовского района, как пишут в коллективном обращении в Гострудинспекцию его работники, выплаты стимулирующего и компенсационного характера должны производиться в соответствии с Положениями «О заработной плате, выплат компенсационного и стимулирующего характера».*

*Согласно этому Положению премирование работников должно осуществляться по решению руководителя учреждения, но после обсуждения итогов деятельности работников за премируемый период с участием членов представительного комитета МБДОУ. Члены представительного комитета утверждают или вносят предложения об изменении условий и сумм премирования. И только на основании протокола согласования итоговых показателей премирования, заведующая детским садом может издать приказ о премировании работников.*

*Однако, заведующая детским садом № 51 подписала приказ о распределении премии без согласования с указанной комиссией на общую сумму 118600 рублей.*

*Другой пример.*

*В ходе плановой выездной проверки, проведенной в декабре 2016 года в отношении МКУ «Отдел образования Кировского района г. Ростова-на-Дону», были выявлены следующие нарушения:*

*- отдельным работникам не объявлялся под роспись приказ (распоряжение) о приеме на работу в трехдневный срок со дня фактического начала работы (часть 2 статьи 68 ТК РФ);*

*- в отдельных трудовых договорах отсутствуют обязательные для включения в трудовой договор условия труда на рабочем месте (пункт 8 части 2 статьи 57 ТК РФ);*

*- в сентябре 2016 года работодатель не вёл учет времени, фактически отработанного каждым работником (часть 4 статьи 91 ТК РФ);*

*- работодатель не проинформировал работников об условиях и охране труда на рабочих местах (часть 1 пункта 13 статьи 212 ТК РФ);*

*- работодатель не вёл учет выдачи смывающих и обеззараживающих средств уборщику служебных помещений (часть 1 пункта 6 статьи 212, статья 24 Приложения N 2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года N 1122н).*

В целом по итогам проведенных проверок в 2016 году работодателям было выдано **3585** предписаний для устранения выявленных нарушений, из них **611 – работодателям учреждений образования**.