Ростовская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки

Российской Федерации



**В Е С Т Н И К № 2**

«НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ»

(В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНЫМ КАДРАМ И АКТИВУ)

**Краткий обзор изменений**

Ростов-на-Дону, 2017 г.

**Предисловие**

## *Уважаемые коллеги!*

Направляем для использования в повседневной работе настоящий вестник в помощь профсоюзным кадрам и руководителям образовательных организаций.

Заместитель председателя –

Главный правовой инспектор труда Л.В. Ясиновская

**Федеральный** [**закон**](consultantplus://offline/ref=2A47391097783DFA196E7AE21542F344B51B701D9E4F7475F5FBCCA04DmA60F) **от 03.07.2016 N 239-ФЗ**

**"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"**

**В Трудовом кодексе закреплены гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на прохождение независимой оценки квалификации.**

С 1 января 2017 года вступают в силу изменения положений статей 187, 196 и 197 Трудового кодекса РФ, внесенные Федеральным [закон](consultantplus://offline/ref=2A47391097783DFA196E7AE21542F344B51B701D9E4F7475F5FBCCA04DmA60F)ом от 03.07.2016 N 239-ФЗ в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации".

Поправками определено, что при направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. При этом работникам, направляемым с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Федеральный** [**закон**](consultantplus://offline/ref=AB06F9AEF9C01F135AE8E6D7FBF10BDE1EC8FEA4B5F2E3F8C17FE49CEBN5w6J) **от 03.07.2016 N 312-ФЗ**

**"О внесении изменений в статью 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"**

**Государственная социальная стипендия с 1 января 2017 года будет выплачиваться студентам, получившим государственную социальную помощь.**

Уточнены категории получателей государственной социальной стипендии.

В настоящее время такая стипендия назначается студентам, имеющим право на получение государственной социальной помощи.

С указанной даты, в соответствии с поправками в Закон об образовании, такая стипендия будет назначаться студентам со дня представления в образовательную организацию документа, подтверждающего назначение государственной социальной помощи, на один год со дня её назначения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[**Постановление**](consultantplus://offline/ref=CC532ED9718CE52137E896F13659A475B563140171B380F4625BBDAA7D56Z5H) **Правительства РФ от 04.08.2016 N 756**

**"О переносе выходных дней в 2017 году"**

**Правительство РФ утвердило праздничные дни на 2017 год: новогодние каникулы продлятся с 31 декабря по 8 января.**

Согласно подписанному Постановлению Правительства РФ в 2017 году переносятся выходные дни с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля и с субботы 7 января на понедельник 8 мая.

Таким образом, в следующем году россияне будут отдыхать:

- в новогодние каникулы девять дней - с 31 декабря 2016 года по 8 января 2017 года;

- в феврале четыре дня - с 23 по 26 февраля;

- в марте один праздничный день - 8 марта;

- в майские праздники - с 29 апреля по 1 мая и с 6 мая по 9 мая;

- в июне три дня - 10, 11 и 12 июня;

- в ноябре три дня - с 4 по 6 ноября.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# [Постановление Правительства РФ от 27 октября 2016 г. N 1096 "Об утверждении перечня общественно полезных услуг и критериев оценки качества их оказания"](http://internet.garant.ru/document?id=71426800&sub=0)

В соответствии с [Указом](http://internet.garant.ru/document?id=71360782&sub=0) Президента Российской Федерации от 8 августа 2016 г. N 398 "Об утверждении приоритетных направлений деятельности в сфере оказания общественно полезных услуг" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

[перечень](#sub_1000) общественно полезных услуг;

[критерии](#sub_2000) оценки качества оказания общественно полезных услуг.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Правительства Российской Федерации | Д. Медведев |

# Перечень общественно полезных услуг[\*](#sub_111) (утв. [постановлением](#sub_0) Правительства РФ от 27 октября 2016 г. N 1096)

1. Предоставление социального обслуживания в форме на дому[\*](#sub_111).

2. Предоставление социального обслуживания в стационарной форме[\*](#sub_111).

3. Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме[\*](#sub_111).

4. Социально-трудовые услуги, направленные на оказание содействия в вопросах трудоустройства и в решении вопросов, связанных с трудовой адаптацией молодежи, матерей с детьми, инвалидов, граждан пожилого возраста, лиц, освободившихся из мест лишения свободы:

оказание содействия молодежи в вопросах трудоустройства, социальной реабилитации, трудоустройство несовершеннолетних граждан[\*](#sub_111);

содействие трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы[\*](#sub_111);

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования[\*](#sub_111);

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест[\*](#sub_111);

психологическая поддержка безработных граждан[\*](#sub_111);

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда[\*](#sub_111);

оказание содействия в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места[\*](#sub_111);

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов и самозанятости инвалидов.

5. Услуги, предусматривающие реабилитацию и социальную адаптацию инвалидов, социальное сопровождение семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья:

оказание информационно-справочной поддержки гражданам по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов, в том числе женщин-инвалидов, девочек-инвалидов, а также пострадавших в результате чрезвычайных обстоятельств[\*](#sub_111);

проведение реабилитации или абилитации инвалидов при сложном и атипичном протезировании и ортезировании в стационарных условиях[\*](#sub_111);

проведение социально-средовой реабилитации или абилитации инвалидов[\*](#sub_111);

проведение социально-психологической реабилитации или абилитации инвалидов в амбулаторных условиях[\*](#sub_111);

проведение социокультурной реабилитации или абилитации инвалидов[\*](#sub_111);

проведение социально-бытовой адаптации[\*](#sub_111).

6. Услуги по оказанию социальной помощи детям, инвалидам, гражданам пожилого возраста, лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации, в том числе пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам, а также по их социальному сопровождению:

содействие в получении питания в месте временного размещения лицам, признанным беженцами в соответствии с [Федеральным законом](http://internet.garant.ru/document?id=10005682&sub=0) "О беженцах";

содействие в направлении на профессиональное обучение в центре временного размещения или в трудоустройстве;

содействие в предоставлении жизненно необходимых товаров малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также иным категориям граждан, указанным в [Федеральном законе](http://internet.garant.ru/document?id=80687&sub=0) "О государственной социальной помощи";

содействие во временном отселении в безопасные районы с обязательным предоставлением стационарных или временных жилых помещений;

содействие в предоставлении бесплатной юридической помощи;

оказание медицинской (в том числе психиатрической), социальной и психолого-педагогической помощи детям, находящимся в трудной жизненной ситуации[\*](#sub_111);

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников[\*](#sub_111).

7. Участие в деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних:

проведение индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними и их семьями с учетом анализа причин и условий, способствующих самовольным уходам несовершеннолетних из семей;

оказание содействия в организации поиска несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных организаций и иных организаций;

организация оказания психологической и социальной помощи и реабилитации несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных организаций и иных организаций;

содействие в получении медицинской помощи несовершеннолетними, самовольно ушедшими из семей, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных организаций и иных организаций;

вовлечение несовершеннолетних, учитываемых образовательными организациями, подразделениями по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, в социально значимую деятельность.

8. Услуги по профилактике социального сиротства, включая психолого-педагогическое и социальное сопровождение семей для предотвращения отказа от новорожденного ребенка, сокращения случаев лишения родительских прав в части консультативной, психологической, педагогической, юридической, социальной и иной помощи родителям детей и профилактики отказа родителей от воспитания своих детей, ограничения их в родительских правах, лишения их родительских прав, а также в целях обеспечения возможности восстановления родителей в родительских правах или отмены ограничения родительских прав.

9. Услуги, направленные на социальную адаптацию и семейное устройство детей, оставшихся без попечения родителей:

содействие устройству детей на воспитание в семью[\*](#sub_111);

подготовка граждан, выразивших желание принять детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на семейные формы устройства[\*](#sub_111);

оказание консультативной, психологической, педагогической, юридической, социальной и иной помощи лицам, усыновившим (удочерившим) или принявшим под опеку (попечительство) ребенка[\*](#sub_111);

оказание консультативной, психологической, педагогической, юридической, социальной и иной помощи лицам из числа детей, завершивших пребывание в организации для детей-сирот[\*](#sub_111);

психолого-медико-педагогическая реабилитация детей[\*](#sub_111);

защита прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей[\*](#sub_111);

выявление несовершеннолетних граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства[\*](#sub_111).

10. Оказание помощи семье в воспитании детей:

формирование позитивных интересов (в том числе в сфере досуга);

организация и проведение культурно-массовых мероприятий[\*](#sub_111);

осуществление экскурсионного обслуживания[\*](#sub_111);

показ (организация показа) спектаклей (театральных постановок)[\*](#sub_111);

показ (организация показа) концертов и концертных программ[\*](#sub_111).

11. Услуги по организации отдыха и оздоровления детей, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе организация деятельности специализированных (профильных) лагерей:

организация отдыха детей и молодежи[\*](#sub_111);

санаторно-курортное лечение[\*](#sub_111).

12. Услуги в сфере дошкольного и общего образования, дополнительного образования детей:

реализация дополнительных общеразвивающих программ[\*](#sub_111);

реализация дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств[\*](#sub_111);

реализация дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта[\*](#sub_111);

психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников[\*](#sub_111);

организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности[\*](#sub_111);

присмотр и уход[\*](#sub_111).

13. Услуги по психолого-педагогическому консультированию, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации:

психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников[\*](#sub_111);

реализация основных общеобразовательных программ среднего общего образования[\*](#sub_111);

психолого-медико-педагогическое обследование детей[\*](#sub_111).

14. Услуги в сфере дополнительного образования граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе услуги обучения навыкам компьютерной грамотности.

15. Услуги в сфере дополнительного образования сотрудников и добровольцев социально ориентированных некоммерческих организаций, направленного на повышение качества предоставления услуг такими организациями.

16. Услуги по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни:

работы по профилактике неинфекционных заболеваний, формированию здорового образа жизни и санитарно-гигиеническому просвещению населения[\*](#sub_111);

профилактика незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ, наркомании[\*](#sub_111);

организация и проведение консультативных, методических, профилактических и противоэпидемических мероприятий по предупреждению распространения ВИЧ-инфекций[\*](#sub_111).

17. Услуги, предусматривающие медико-социальное сопровождение лиц, страдающих тяжелыми заболеваниями, и лиц, нуждающихся в медицинской паллиативной помощи, включая организацию оказания медицинской паллиативной помощи и содействие в ее получении:

патронаж семей, имеющих лиц, страдающих тяжелыми заболеваниями, организация обучающих мероприятий для членов семей лиц, страдающих тяжелыми заболеваниями, по вопросам принципов ухода, психологической поддержки и другое;

организация групп психологической поддержки и социальной адаптации для лиц, страдающих тяжелыми заболеваниями, и их семей, а также семей, переживших утрату;

проведение мероприятий по адаптации помещений жилых домов для маломобильных граждан, страдающих тяжелыми заболеваниями;

привлечение и обучение волонтеров работе с лицами, страдающими тяжелыми заболеваниями, координация работы волонтеров;

подготовка и выпуск буклетов, брошюр и других печатных изданий по вопросам медико-социального сопровождения лиц, страдающих тяжелыми заболеваниями (осуществление ухода, оказание санитарно-гигиенических услуг), организация горячей линии (телефона доверия) по вопросам оказания помощи лицам, страдающим тяжелыми заболеваниями, и их семей, а также семей, переживших утрату;

организация и проведение культурно-массовых мероприятий[\*](#sub_111);

показ (организация показа) спектаклей (театральных постановок)[\*](#sub_111);

показ (организация показа) концертов и концертных программ[\*](#sub_111);

паллиативная медицинская помощь[\*](#sub_111).

18. Услуги, направленные на медико-социальную реабилитацию лиц с алкогольной, наркотической или иной токсической зависимостью:

медицинская реабилитация при заболеваниях, не входящих в базовую программу обязательного медицинского страхования[\*](#sub_111);

услуги по социальной трудовой реинтеграции лиц, осуществлявших незаконное потребление наркотических средств и психотропных веществ, страдавших алкоголизмом.

19. Услуги в области физической культуры и массового спорта:

спортивная подготовка по спорту глухих[\*](#sub_111);

спортивная подготовка по спорту лиц с интеллектуальными нарушениями[\*](#sub_111);

спортивная подготовка по спорту лиц с поражением опорно-двигательного аппарата[\*](#sub_111);

спортивная подготовка по спорту слепых[\*](#sub_111);

спортивная подготовка по футболу лиц с заболеванием церебральным параличем[\*](#sub_111);

пропаганда физической культуры, спорта и здорового образа жизни[\*](#sub_111);

проведение занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан[\*](#sub_111);

организация и проведение официальных спортивных мероприятий[\*](#sub_111);

участие в организации официальных спортивных мероприятий[\*](#sub_111);

организация и проведение официальных физкультурных (физкультурно-оздоровительных) мероприятий[\*](#sub_111);

обеспечение доступа к спортивным объектам[\*](#sub_111);

организация развития национальных видов спорта[\*](#sub_111);

организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) (за исключением тестирования выполнения нормативов испытаний комплекса ГТО)[\*](#sub_111);

организация и проведение мероприятий по военно-прикладным видам спорта[\*](#sub_111);

организация и проведение мероприятий по служебно-прикладным видам спорта[\*](#sub_111);

организация и проведение всероссийских смотров физической подготовки граждан допризывного и призывного возрастов к военной службе[\*](#sub_111);

организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения[\*](#sub_111);

организация и обеспечение экспериментальной и инновационной деятельности в области физкультуры и спорта[\*](#sub_111).

20. Услуги по сбору, обобщению и анализу информации о качестве оказания услуг организациями культуры, социального обслуживания, медицинскими организациями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, осуществляемые организацией-оператором в соответствии с [Федеральным законом](http://internet.garant.ru/document?id=70601066&sub=0) "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования" в части популяризации системы независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования и возможности участия в ней потребителей услуг, вовлечение граждан в независимую оценку.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* При оказании услуг, включенных в перечень общественно полезных услуг, являющихся государственными (муниципальными) услугами, применяется их детализация, соответствующая содержанию таких услуг, включенных в базовый (отраслевой) перечень государственных и муниципальных услуг и работ.

# Критерии оценки качества оказания общественно полезных услуг (утв. [постановлением](#sub_0) Правительства РФ от 27 октября 2016 г. N 1096)

1. Соответствие общественно полезной услуги установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации требованиям к ее содержанию (объем, сроки, качество предоставления).

2. Наличие у лиц, непосредственно задействованных в исполнении общественно полезной услуги (в том числе работников некоммерческой организации - исполнителя общественно полезных услуг (далее - некоммерческая организация) и работников, привлеченных по договорам гражданско-правового характера), необходимой квалификации (в том числе профессионального образования, опыта работы в соответствующей сфере), достаточность количества таких лиц.

3. Удовлетворенность получателей общественно полезных услуг качеством их оказания (отсутствие жалоб на действия (бездействие) и (или) решения некоммерческой организации, связанные с оказанием ею общественно полезных услуг, признанных обоснованными судом, органами государственного контроля (надзора) и муниципального надзора, иными государственными органами в соответствии с их компетенцией в течение 2 лет, предшествующих подаче заявления о включении в формируемый реестр некоммерческих организаций).

4. Открытость и доступность информации о некоммерческой организации.

5. Отсутствие некоммерческой организации в реестре недобросовестных поставщиков по результатам оказания услуги в рамках исполнения контрактов, заключенных в соответствии с [Федеральным законом](http://internet.garant.ru/document?id=70253464&sub=0) "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" в течение 2 лет, предшествующих подаче заявления о включении в формируемый реестр некоммерческих организаций.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# [Приказ Министерства образования и науки РФ от 26 сентября 2016 г. N 1223 "О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации"](http://internet.garant.ru/document?id=71450260&sub=0)

В соответствии с [подпунктом 10.15](http://internet.garant.ru/document?id=70292898&sub=11015) Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного [постановлением](http://internet.garant.ru/document?id=70292898&sub=0) Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. N 466 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 23, ст. 2923; N 33, ст. 4386; N 37, ст. 4702; 2014, N 2, ст. 126; N 6, ст. 582; N 27, ст. 3776; 2015, N 26, ст. 3898; N 43, ст. 5976; 2016, N 2, ст. 325; N 8, ст. 1121; N 28, ст. 4741), [постановлением](http://internet.garant.ru/document?id=71330550&sub=1000) Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. N 578 "О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, N 27, ст. 4479), приказываю:

1. Учредить ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации:

Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации;

медаль К.Д. Ушинского;

медаль Л.C. Выготского;

почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации";

почетное звание "Почетный работник науки и техники Российской Федерации";

почетное звание "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации";

нагрудный знак "За милосердие и благотворительность";

Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации.

2. Утвердить:

положение о Золотом знаке отличия Министерства образования и науки Российской Федерации ([приложение N 1](#sub_1000));

положение о ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации ([приложение N 2](#sub_2000)).

3. Признать утратившими силу приказы Министерства образования и науки Российской Федерации:

[от 3 июня 2010 г. N 580](http://internet.garant.ru/document?id=98821&sub=0) "О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 июля 2010 г., регистрационный N 17928);

[от 30 января 2014 г. N 68](http://internet.garant.ru/document?id=70506220&sub=0) "О ведомственной награде Министерства образования и науки Российской Федерации почетном звании "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 марта 2014 г., регистрационный N 31471);

[от 12 мая 2016 г, N 546](http://internet.garant.ru/document?id=71317908&sub=0) "О медали Л.C. Выготского" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 июня 2016 г., регистрационный N 42423).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| Министр | О.Ю. Васильева |

Зарегистрировано в Минюсте РФ 25 ноября 2016 г.  
Регистрационный N 44439

Приложение N 1

# Положение о Золотом знаке отличия Министерства образования и науки Российской Федерации (утв. [приказом](#sub_0) Министерства образования и науки РФ от 26 сентября 2016 г. N 1223)

# I. Общие положения

1.1. Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - знак отличия) является ведомственной наградой Министерства образования и науки Российской Федерации, дающей право на присвоение звания "Ветеран труда".

1.2. Знак отличия является видом награждения Министерством образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнауки России) лиц за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в сфере образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России.

1.3. К награждению знаком отличия могут быть представлены:

а) работники подведомственных Минобрнауки России организаций, иных организаций (органов), осуществляющих деятельность в установленной сфере ведения Минобрнауки России;

б) лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи;

в) лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере ведения Минобрнауки России;

г) лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере ведения Минобрнауки России.

1.4. Работники (служащие) организаций (органов), подведомственных иным федеральным органам исполнительной власти, к награждению знаком отличия не представляются.

1.5. Кандидаты на награждение знаком отличия (далее - кандидат) должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

а) наличие стажа работы в сфере, указанной в [пункте 1.2](#sub_1012) настоящего Положения, не менее 15 лет, в том числе стаж работы (службы) в представляющей ходатайство о награждении знаком отличия организации (органе) не менее 3 лет. В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство о награждении знаком отличия (далее - ходатайство);

б) наличие одной ведомственной награды Минобрнауки России (почетное звание, нагрудный знак, медаль);

в) наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность, о победах во всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства и (или) иные сведения);

г) отсутствие не снятой или не погашенной в установленном [федеральным законом](http://internet.garant.ru/document?id=10008000&sub=8603) порядке судимости;

д) отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.

1.6. Награждение знаком отличия возможно не ранее чем через 3 года после награждения ведомственной наградой Минобрнауки России, указанной в [подпункте "б" пункта 1.5](#sub_10152) настоящего Положения.

1.7. Представление к награждению знаком отличия в связи с юбилеем представляющей к награждению организации (органа), либо работника (служащего) не допускается.

# II. Порядок представления к награждению знаком отличия

2.1. Решение о награждении знаком отличия принимается Министром образования и науки Российской Федерации на основании ходатайства, представленного на его имя.

2.2. Ходатайство о награждении возбуждается по месту основной работы лица, представляемого к награждению.

Решение о возбуждении ходатайства о награждении знаком отличия возбуждается коллективами по месту основной работы (службы) лица, представляемого к награждению, и рассматривается коллегиальным органом организации (органа) (коллегией, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением лиц, указанных в [подпункте "б" пункта 1.3](#sub_10132) настоящего Положения).

2.3. К ходатайству прилагается представление к награждению лица знаком отличия по форме согласно [приложению](#sub_11000) к настоящему Положению (далее - представление). В представлении указываются конкретные заслуги кандидата.

К [представлению](#sub_11000) прилагаются документы, подтверждающие соответствие лица требованиям к награждению знаком отличия; письменное согласие лица на обработку персональных данных, содержащихся в документах о награждении знаком отличия в соответствии с законодательством Российской Федерации; письменное согласие лица на проведение в отношении него проверочных мероприятий в соответствии с настоящим Положением; решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению; копия лицензии на осуществление образовательной деятельности (без приложений) - при представлении ходатайства организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

2.4. Документы о награждении знаком отличия лиц, указанных в [подпунктах "а"](#sub_10131), ["в"](#sub_10133) и ["г" пункта 1.3](#sub_10134) настоящего Положения, представляются в Минобрнауки России после согласования с руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим управление в соответствующей сфере, указанной в [пункте 1.2](#sub_1012) настоящего Положения (далее - орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации), и высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации.

Срок рассмотрения руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации и высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации документов о награждении знаком отличия не может превышать 30 календарных дней со дня их поступления.

2.5. Документы о награждении знаком отличия лиц, указанных в [подпункте "б" пункта 1.3](#sub_10132) настоящего Положения, представляются заместителем Министра образования и науки Российской Федерации, курирующим вопросы награждения, Министру образования и науки Российской Федерации.

2.6. Документы о награждении знаком отличия, представленные Министру образования и науки Российской Федерации, возвращаются организации (органу), представившей ходатайство в случае:

а) установления недостоверности сведений, содержащихся в документах о награждении знаком отличия;

б) увольнения кандидата из организации (органа), представившей ходатайство, по основаниям, не связанным с выходом на пенсию;

в) смерти кандидата;

г) несоответствия кандидата требованиям, установленным в [пункте 1.5](#sub_1015) настоящего Положения;

д) несоответствия документов, обязательных к представлению в составе документов о награждении знаком отличия, перечню документов, установленному [пунктом 2.3](#sub_1023) настоящего Положения;

е) несоблюдения установленного порядка согласования документов о награждении знаком отличия.

2.7. До принятия Министром образования и науки Российской Федерации решения о награждении кандидата знаком отличия документы о его награждении рассматриваются Комиссией по наградам Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Комиссия), образованной приказом Минобрнауки России. Положение о Комиссии и состав Комиссии утверждаются приказами Минобрнауки России[\*](#sub_111).

2.8. Срок рассмотрения Комиссией документов о награждении знаком отличия не может превышать 90 календарных дней со дня их поступления в Минобрнауки России.

2.9. При рассмотрении документов о награждении кандидата знаком отличия Комиссия вправе направлять запросы в организацию (орган), представившую ходатайство, федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления и иные организации в целях подтверждения достоверности сведений, содержащихся в документах о награждении знаком отличия.

2.10. По результатам рассмотрения документов о награждении кандидата знаком отличия Комиссия оформляет письменное заключение, содержащее рекомендацию о принятии одного из следующих решений с указанием причин для его принятия:

а) наградить кандидата знаком отличия;

б) отказать в награждении кандидата знаком отличия.

2.11. В заключении Комиссии, содержащем рекомендацию о принятии решения об отказе в награждении кандидата знаком отличия может содержаться рекомендация о применении Минобрнауки России в отношении кандидата иного вида поощрения или награждения.

2.12. Министром образования и науки Российской Федерации в 14-дневный срок со дня получения заключения Комиссии принимается решение о награждении знаком отличия, либо об отказе в награждении знаком отличия.

2.13. Решение о награждении кандидата знаком отличия оформляется приказом Минобрнауки России.

2.14. В случае принятия Министром образования и науки Российской Федерации решения об отказе в награждении кандидата знаком отличия документы о награждении кандидата знаком отличия возвращаются организации (органу), представившей ходатайство, с указанием принятого решения и причины его принятия.

2.15. Повторное представление к награждению знаком отличия кандидата, в отношении которого Министром образования и науки Российской Федерации принято решение об отказе в награждении, возможно не ранее чем через год со дня принятия указанного решения.

# III. Награждение знаком отличия

3.1. Награждение знаком отличия производится в соответствии с приказом Минобрнауки России.

3.2. Вручение знака отличия производится в торжественной обстановке не позднее 6 месяцев со дня издания приказа Минобрнауки России о награждении знаком отличия.

3.3. Учет лиц, награжденных знаком отличия, осуществляет Минобрнауки России.

3.4. Повторное награждение знаком отличия не производится.

3.5. Дубликат знака отличия и удостоверения к нему не выдается.

# IV. Описание знака отличия

4.1. Знак отличия имеет вид геральдического знака - эмблемы Минобрнауки России, [описание и рисунок](http://internet.garant.ru/document?id=71293580&sub=2000) которой утверждены [приказом](http://internet.garant.ru/document?id=71293580&sub=0) Минобрнауки России от 12 апреля 2016 г. N 395 "Об учреждении геральдического знака - эмблемы Министерства образования и науки Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 мая 2016 г., регистрационный N 42028). Габаритные размеры: высота 28 мм, ширина 23 мм.

Оборотная сторона имеет крепление в виде булавки.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* [Пункт 19](http://internet.garant.ru/document?id=71330550&sub=1019) Положения об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и о награждении указанными знаками отличия, утвержденного [постановлением](http://internet.garant.ru/document?id=71330550&sub=0) Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. N 578 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, N 27, ст. 4479).

Приложение  
к [Положению](#sub_1000) о Золотом знаке  
отличия Министерства образования и  
науки Российской Федерации,  
утвержденному приказом Министерства  
образования и науки РФ  
от 26 сентября 2016 г. N 1223

Форма

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(субъект Российской Федерации)

Золотой знак отличия

────────────────────

Министерства образования и науки Российской Федерации

─────────────────────────────────────────────────────

1. Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Отчество (при наличии)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Место работы, занимаемая должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации (органа))

3. Пол \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 4. Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

5. Место рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(республика, край, область, округ, город, район,

населенный пункт)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Образование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(уровень полученного образования, полное наименование

образовательной организации, год окончания)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Ученая степень, ученое звание \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Какими государственными и ведомственными наградами награжден(а), даты

награждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Стаж работы: общий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в отрасли \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Стаж работы в данной организации (органе) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Трудовая деятельность (включая учебу в образовательных организациях

высшего образования и профессиональных образовательных организациях,

военную службу)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Месяц и год (мм.гггг) | | Должность с указанием названия организации (в соответствии с записями в документах об образовании и о квалификации, военном билете, трудовой книжке) | Адрес организации (фактический, с указанием субъекта Российской Федерации и муниципального образования) |
| поступления | ухода |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Руководитель кадрового подразделения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П. (фамилия, инициалы)

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

12. Характеристика с указанием заслуг представляемого к ведомственному

знаку отличия.

Кандидатура (подпись) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

рекомендована

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование коллегиального органа организации (органа), дата

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

обсуждения, N протокола)

Руководитель организации (органа)

Секретарь

коллегиального органа организации

(указывается какого, например ученого совета)

(не заполняется при представлении к награждению лиц,

замещающих государственные должности Российской

Федерации, федеральных государственных служащих и

работников Министерства образования и науки Российской

Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере

образования и науки, Федерального агентства по делам

молодежи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Фамилия, инициалы) (Фамилия, инициалы)

М.П.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Согласовано:

(не заполняется при представлении к награждению лиц, замещающих

государственные должности Российской Федерации, федеральных

государственных служащих и работников Министерства образования и науки

Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и

науки, Федерального агентства по делам молодежи)

Руководитель органа исполнительной Высшее должностное лицо

власти субъекта Российской Федерации, субъекта Российской Федерации

осуществляющего управление в

соответствующей сфере деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы) (фамилия, инициалы)

М.П. М.П.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (подпись)

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение N 2

# Положение о ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации (утв. [приказом](#sub_0) Министерства образования и науки РФ от 26 сентября 2016 г. N 1223)

# I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок представления к награждению ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (за исключением Золотого знака отличия Министерства образования и науки Российской Федерации) (далее соответственно - ведомственные награды, Минобрнауки России), порядок награждения ведомственными наградами и описания ведомственных наград.

1.2. Ведомственные награды являются формой поощрения и общественного признания достижений лиц, указанных в настоящем Положении.

1.3. Награждение ведомственными наградами производится за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд (службу) в сфере образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России.

1.4. Медалью К.Д. Ушинского награждаются граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области педагогических наук (как правило, доктора педагогических наук) внесших значительный вклад:

в разработку вопросов теории и истории педагогических наук;

в совершенствование методов обучения и воспитания подрастающего поколения, культурного и нравственного развития личности;

в разработку учебников и учебных пособий, а также учебно-методических материалов.

1.5. Медалью Л.С. Выготского награждаются граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области психологических наук (как правило, доктора психологических наук), внесших значительный вклад:

в развитие культурно-исторического подхода в психологии;

в совершенствование методов психологического и педагогического сопровождения граждан;

в научно-методическое обеспечение психологической поддержки.

1.6. Почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации" присваивается:

работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным образовательным программам, дополнительным образовательным программам;

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, федеральным государственным служащим и работникам Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи;

федеральным государственным служащим и работникам иных федеральных государственных органов;

работникам подведомственных Минобрнауки России организаций;

лицам, замещающим государственные должности субъекта Российской Федерации, государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации, работникам государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования;

лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования.

Награждение производится за:

значительные заслуги в сфере образования;

многолетний добросовестный труд в сфере образования.

1.7. Почетное звание "Почетный работник науки и техники Российской Федерации" присваивается:

работникам научных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, федеральным государственным служащим и работникам Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи;

федеральным государственным служащим и работникам иных федеральных государственных органов;

работникам подведомственных Минобрнауки России организаций;

лицам, замещающим государственные должности субъекта Российской Федерации, государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации, работникам государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в научной, научно-технической сфере;

лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в научной, научно-технической сфере.

Награждение производится за:

значительные заслуги и достижения в сфере научной и научно-технической деятельности;

многолетний добросовестный труд в сфере научной и научно-технической деятельности.

1.8. Почетное звание "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации" присваивается:

работникам организаций, осуществляющих деятельность в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики;

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, федеральным государственным служащим и работникам Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи;

федеральным государственным служащим и работникам иных федеральных государственных органов;

работникам подведомственных Минобрнауки России организаций;

лицам, замещающим государственные должности субъекта Российской Федерации, государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации, работникам государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики.

лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики.

Награждение производится за:

значительные заслуги в области воспитания детей и молодежи;

значительные успехи в развитии системы воспитания и семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, защиты их прав; значительные успехи в реализации молодежной политики; многолетний добросовестный труд в области воспитания детей и молодежи.

1.9. Нагрудным знаком "За милосердие и благотворительность" награждаются граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства.

Награждение производится за:

систематическую материальную и нематериальную благотворительную помощь в организации и проведении мероприятий для детей и молодежи;

личную финансовую и иную помощь организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в развитии их материально-технической базы и оказание материальной поддержки отдельным обучающимся и воспитанникам;

личное материальное и нематериальное участие в разработке и практической реализации научно-обоснованных программ поддержки социально незащищенных детей и молодежи.

1.10. Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Почетная грамота) награждаются:

работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в [пункте 1.3](#sub_2013) настоящего Положения;

лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи;

федеральные государственные служащие и работники иных федеральных государственных органов;

работники подведомственных Минобрнауки России организаций;

лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в [пункте 1.3](#sub_2013) настоящего Положения;

лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в [пункте 1.3](#sub_2013) настоящего Положения.

Награждение производится за:

значительные заслуги в сфере образования;

значительные заслуги в сфере научной, научно-технической деятельности;

значительные заслуги в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан;

значительные заслуги в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся;

значительные заслуги в сфере молодежной политики;

многолетний добросовестный труд;

эффективную и безупречную государственную гражданскую службу, муниципальную службу.

1.11. Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - благодарность) объявляется:

работникам организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в [пункте 1.3](#sub_2013) настоящего Положения;

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, федеральным государственным служащим и работникам Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи;

федеральным государственным служащим и работникам иных федеральных государственных органов;

работникам подведомственных Минобрнауки России организаций;

лицам, замещающим государственные должности субъекта Российской Федерации, государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации, работникам государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в [пункте 1.3](#sub_2013) настоящего Положения;

лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в [пункте 1.3](#sub_2013) настоящего Положения.

Награждение производится за: достигнутые успехи в сфере образования;

достигнутые успехи в сфере научной и научно-технической деятельности;

достигнутые успехи в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан;

достигнутые успехи в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся;

достигнутые успехи в сфере молодежной политики;

многолетний добросовестный труд;

эффективную и безупречную государственную гражданскую службу, муниципальную службу.

1.12. Кандидаты на награждение ведомственными наградами должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

1.12.1. наличие стажа работы[\*](#sub_333):

не менее 20 лет в области педагогических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения медалью К.Д. Ушинского;

не менее 20 лет в области психологических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения медалью Л.C. Выготского;

не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности, указанной в [пункте 1.3](#sub_2013) настоящего Положения, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для присвоения почетных званий "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации";

не менее 5 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения Почетной грамотой Минобрнауки России;

не менее 1 года в представляющей к награждению организации (органе) - для объявления благодарности Минобрнауки России.

В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство;

1.12.2. Наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность);

1.12.3. Отсутствие не снятой или не погашенной в установленном [федеральным законом](http://internet.garant.ru/document?id=10008000&sub=8603) порядке судимости;

1.12.4. Отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.

# II. Порядок представления к награждению ведомственной наградой

2.1. Решение о возбуждении ходатайства о награждении ведомственной наградой, принимается коллективом по месту основной работы (службы) лица, представляемого к награждению, и рассматривается коллегиальным органом организации (органа) (коллегией, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением лиц, указанных в [абзацах третьем - четвертом пункта 1.6](#sub_20163), [абзацах третьем - четвертом пункта 1.7](#sub_20173), [абзацах третьем - четвертом пункта 1.8](#sub_20183), [абзацах третьем - четвертом пункта 1.10](#sub_21103), [абзацах третьем - четвертом пункта 1.11](#sub_21113) настоящего Положения). Вид ведомственной награды определяется с учетом степени и характера заслуг лица, представляемого к награждению и настоящего Положения.

2.2. Награждение ведомственными наградами осуществляется в следующей последовательности.

Почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации" присваивается работникам (служащим), ранее награжденным Почетной грамотой. Исключение составляют работники, стаж которых в установленной сфере деятельности составляет свыше 30 лет.

Медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского награждаются работники, которым ранее Минобрнауки России было присвоено почетное звание.

При представлении к награждению нагрудным знаком "За милосердие и благотворительность, Почетной грамотой и Благодарностью вышеуказанная последовательность не применяется.

2.3. Число лиц, представляемых к награждению, может составлять:

не более одного человека в год от организации (органа) общей штатной численностью менее 200 человек;

не более одного человека в год от каждых 200 работающих (служащих) для организации (органов) общей штатной численностью свыше 200 человек.

2.4. При представлении к награждению нескольких кандидатур ходатайство о награждении (далее - ходатайство) оформляется общим списком.

2.5. Ходатайство оформляется на наградном листе, рекомендуемый образец которого приведен в [приложении](#sub_21000) к настоящему Положению (далее - наградной лист). В наградном листе должны быть указаны конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности организации (органа) или Минобрнауки России.

К [наградному листу](#sub_21000) должны прилагаться: справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе); решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению (за исключением лиц, указанных в [абзацах третьем - четвертом пункта 1.6](#sub_20163), [абзацах третьем - четвертом пункта 1.7](#sub_20173), [абзацах третьем - четвертом пункта 1.8](#sub_20183), [абзацах третьем - четвертом пункта 1.10](#sub_21103), [абзацах третьем - четвертом пункта 1.11](#sub_21113) настоящего Положения); копия лицензии на осуществление образовательной деятельности (без приложений) - при представлении ходатайства организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

К [наградному листу](#sub_21000), представленного к награждению медалью К.Д. Ушинского или медалью Л.С. Выготского, дополнительно прилагается список печатных трудов с указанием издательства, даты издания, количества печатных листов.

2.6. Представления к награждению ведомственными наградами вносятся:

Министром образования и науки Российской Федерации или заместителями Министра образования и науки Российской Федерации;

руководителями или заместителями руководителей иных федеральных государственных органов;

высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации;

руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере, указанной в [пункте 1.3](#sub_2013) настоящего Положения;

руководителями научных организаций, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организаций, подведомственных Минобрнауки России.

2.7. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, научные и иные организации (органы), подведомственные Минобрнауки России, направляют документы о награждении своих работников, в том числе работников своих филиалов, непосредственно в Минобрнауки России.

2.8. Филиалы организаций, осуществляющих образовательную деятельность, научных и иных организаций, подведомственных Минобрнауки России, направляют документы о награждении в головную организацию, которая при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет их в Минобрнауки России.

2.9. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, научные и иные организации (органы), находящиеся в ведении иных федеральных органов государственной власти, направляют документы о награждении в федеральный орган государственной власти по подведомственности, который при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения со своим ходатайством направляет их в Минобрнауки России.

2.10. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, научные и иные организации, находящиеся в ведении субъектов Российской Федерации, направляют документы о награждении в орган исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющий управление в сфере, указанной в [пункте 1.3](#sub_2013) настоящего Положения (далее - орган исполнительной власти).

Орган исполнительной власти коллегиально рассматривает представленные документы и при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет ходатайство в Минобрнауки России с приложением решения коллегиального органа, в котором указываются фамилия, имя, отчество (при наличии), представляемого(ых) к награждению, его (их) должность, место и стаж работы в установленной сфере ведения и в организации (органе). При представлении к присвоению почётного звания указывается дата награждения Почетной грамотой. При представлении к награждению медалью К.Д. Ушинского или медалью Л.С. Выготского указывается дата присвоения почётного звания. В представлении так же указываются сведения о количестве работников и служащих, в субъекте Российской Федерации в соответствующей сфере ведения Минобрнауки России.

2.11. Частные образовательные организации, негосударственные научные или иные организации направляют документы о награждении на рассмотрение высшему должностному лицу субъекта Российской Федерации. При соответствии кандидата требованиям настоящего Положения, высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации документы о награждении направляются в Минобрнауки России.

2.12. Документы о награждении лиц, указанных в [абзацах третьем - четвертом пункта 1.6](#sub_20163), [абзацах третьем - четвертом пункта 1.7](#sub_20173), [абзацах третьем - четвертом пункта 1.8](#sub_20183), [абзацах третьем - четвертом пункта 1.10](#sub_21103), [абзацах третьем - четвертом пункта 1.11](#sub_21113) настоящего Положения вносятся руководителями структурных подразделений Минобрнауки России или руководителем Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи заместителю Министра образования и науки Российской Федерации, курирующему вопросы награждения либо Министру образования и науки Российской Федерации.

2.13. На основании представленных документов Минобрнауки России в 90-дневный срок принимает решение о награждении кандидата ведомственной наградой, либо отказе в награждении кандидата ведомственной наградой.

Ходатайства о награждении лиц, представленных к награждению ведомственными наградами, в отношении которых Министром образования и науки Российской Федерации или заместителем Министра образования и науки Российской Федерации, курирующим вопросы награждения, принято решение об отказе награждении, либо представленные с нарушением требований настоящего Положения, подлежат возврату в 90-дневный срок с даты их поступления с указанием причины.

# III. Порядок награждения ведомственными наградами

3.1. Награждение ведомственной наградой оформляется приказом Минобрнауки России.

3.2. Награждение ведомственной наградой производится в торжественной обстановке, как правило, по месту работы (службы) награжденного не позднее 6 месяцев после издания приказа о награждении.

3.3. Копии приказов Минобрнауки России о награждении, а также нагрудные знаки и удостоверения к ним, Почетные грамоты выдаются по доверенности представителям организаций (органов), представивших работника (служащего) к награждению, при условии, что вручение ведомственной награды не производится Министром образования и науки Российской Федерации или заместителями Министра образования и науки Российской Федерации.

3.4. Награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее, чем через два года после предыдущего награждения.

3.5. В трудовую книжку награжденного ведомственной наградой вносится запись о награждении.

3.6. Повторное награждение одним видом ведомственной награды не производится.

3.7. В случаях утраты ведомственной награды или удостоверения к ней Минобрнауки России выдает справку, подтверждающую факт награждения. Дубликаты ведомственных наград не выдаются.

3.8. Учет лиц, награжденных ведомственными наградами, осуществляет Минобрнауки России.

# IV. Описание ведомственных наград (нагрудных знаков к ведомственным наградам)

4.1. Медаль К.Д. Ушинского имеет форму правильного круга диаметром 27 мм, толщиной 2 мм, с выпуклым бортиком с обеих сторон высотой 0,5 мм и шириной 1 мм.

На лицевой стороне медали прямое рельефно-графическое погрудное изображение К.Д. Ушинского. По окружности медали, в нижней части - рельефная надпись заглавными буквами "КОНСТАНТИН УШИНСКИЙ", в центре с левой стороны от изображения К.Д. Ушинского - "1824 г.", справа от изображения - "1871 г.".

На оборотной стороне в центре - выпуклыми заглавными буквами в четыре строки надпись "ЗА ЗАСЛУГИ В ОБЛАСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ НАУК", снизу - лавровая ветвь.

Медаль при помощи ушка и кольца соединяется с четырехугольной колодкой размером 25 мм на 15 мм, обтянутой белой шелковой муаровой лентой шириной 20 мм. В середине ленты две вертикальные поперечные синие полоски шириной 3 мм, разделяемые белой полоской в 1 мм. Боковые края ленты окаймлены синей полоской шириной 1 мм.

4.2. Медаль Л.С. Выготского имеет форму правильного круга диаметром 27 мм с выпуклым бортиком с обеих сторон высотой 0,5 мм и шириной 1 мм.

На лицевой стороне медали - прямое рельефно-графическое изображение портрета Л.С. Выготского; по окружности медали, начиная с правой стороны - рельефная надпись заглавными буквами "ЛЕВ СЕМЕНОВИЧ ВЫГОТСКИЙ" и годы его жизни "1896 - 1934".

На оборотной стороне по кругу - надпись "Министерство образования и науки Российской Федерации", в центре - выпуклыми заглавными буквами в четыре строки надпись "ЗА ЗАСЛУГИ В ОБЛАСТИ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ НАУК", снизу вверх по окружности направо и налево - по одной лавровой ветви.

Медаль при помощи ушка и кольца соединяется с четырехугольной колодкой размером 25 мм на 15 мм, обтянутой белой шелковой муаровой лентой шириной 20 мм. В середине ленты - две вертикальные поперечные синие полоски шириной 3 мм, разделяемые белой полоской в 1 мм. Боковые края ленты окаймлены синей полоской шириной 1 мм. Снизу колодки - рельефное изображение лавровых ветвей. Оборотная сторона колодки представляет собой металлическую пластину с креплением в виде булавки.

4.3. Нагрудный знак к почетному званию "Почетный работник сферы образования Российской Федерации" представляет собой двуглавого орла серебряного цвета с распростёртыми и поднятыми вверх крыльями. Орел увенчан двумя коронами и над ними третьей короной, соединенными выходящими из третьей короны лентами; короны и ленты серебряного цвета. На груди орла в щите красного цвета всадник серебряного цвета в плаще синего (голубого) цвета, едущий на коне серебряного цвета с седлом красного цвета и поражающий копьем опрокинутого и попранного конем дракона черного цвета. В лапах орла скрещенные поверх нижней части щита свиток (в левой лапе) и перо (поверх свитка) серебряного цвета.

Габаритные размеры: высота 28 мм, ширина 23 мм.

Оборотная сторона имеет крепление в виде булавки.

4.4. Нагрудный знак к почетному званию "Почетный работник науки и техники Российской Федерации" представляет собой двуглавого орла серебряного цвета с распростёртыми и поднятыми вверх крыльями. Орел увенчан двумя коронами и над ними третьей короной, соединенными выходящими из третьей короны лентами; короны и ленты серебряного цвета. На груди орла в щите красного цвета всадник серебряного цвета в плаще синего (голубого) цвета, едущий на коне серебряного цвета с седлом красного цвета и поражающий копьем опрокинутого и попранного конем дракона черного цвета. В лапах орла скрещенные поверх нижней части щита свиток (в левой лапе) и перо (поверх свитка) серебряного цвета.

Габаритные размеры: высота 28 мм, ширина 23 мм.

Оборотная сторона имеет крепление в виде булавки.

4.5. Нагрудный знак к почетному званию "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации представляет собой двуглавого орла серебряного цвета с распростёртыми и поднятыми вверх крыльями. Орел увенчан двумя коронами и над ними третьей короной, соединенными выходящими из третьей короны лентами; короны и ленты серебряного цвета. На груди орла в щите красного цвета всадник серебряного цвета в плаще синего (голубого) цвета, едущий на коне серебряного цвета с седлом красного цвета и поражающий копьем опрокинутого и попранного конем дракона черного цвета. В лапах орла скрещенные поверх нижней части щита свиток (в левой лапе) и перо (поверх свитка) серебряного цвета.

Габаритные размеры: высота 28 мм, ширина 23 мм.

Оборотная сторона имеет крепление в виде булавки.

4.6. Нагрудный знак "За милосердие и благотворительность" имеет форму круга диаметром 27 мм, толщиной 2 мм с выпуклым бортиком с обеих сторон высотой 0,5 мм и шириной 1 мм, сверху от окружности знака полоса шириной 4 мм, длиной  окружности, с бортиком 0,5 мм, высотой 0,5 мм, в полосе выпуклая надпись заглавными буквами "ЗА МИЛОСЕРДИЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ".

На лицевой стороне знака анфасное рельефно-графическое изображение лиц девочки с прической до плеч и мальчика с пробором на левой стороне.

На оборотной стороне знака выпуклая надпись заглавными буквами в пять строк "МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ".

Нагрудный знак при помощи ушка и кольца соединяется с прямоугольной колодкой размером 25 мм на 15 мм и обтянутой белой шелковой муаровой лентой. Боковые края ленты окаймлены синей поперечной полоской шириной 3 мм на расстоянии 1 мм от краев, в середине - одна поперечная полоска шириной 3 мм. Снизу колодки - рельефное изображение лавровых ветвей. Оборотная сторона колодки чистая.

4.7. Почетная грамота изготавливается на матовой бумаге формата А3 плотностью не менее 180 г. на кв.м с бигованием.

На первой стороне - рамка из двух линий шириной 1,0 мм и 0,5 мм на расстоянии сверху и снизу - 1 см, справа и слева 1,5 см. Вверху - эмблема Министерства образования и науки Российской Федерации. Снизу эмблемы заглавными буквами в две строки надпись золотой офсетной краской ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА.

На второй странице - рамка из двух линий шириной 1,0 мм и 0,5 мм на расстоянии сверху и снизу - 1 см, справа и слева 1,5 см. Вверху - эмблема Министерства образования и науки Российской Федерации. Снизу эмблемы заглавными буквами в три строки надпись золотой офсетной краской МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

На третьей странице - рамка из двух линий шириной 1,0 мм и 0,5 мм на расстоянии сверху и снизу - 1 см, справа и слева 1,5 см. На расстоянии  сверху надпись золотой офсетной краской в две строки ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА, ниже на 1,5 см по центру надпись НАГРАЖДАЕТСЯ.

Четвертая страница - чистая.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Требования к стажу работы в установленной сфере деятельности не предъявляются при представлении к награждению нагрудным знаком "За милосердие и благотворительность".

Приложение  
к [Положению](#sub_2000) о ведомственных наградах  
Министерства образования и науки  
Российской Федерации,  
утвержденному приказом Министерства  
образования и науки РФ  
от 26 сентября 2016 г. N 1223

Рекомендуемый образец

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НАГРАДНОЙ ЛИСТ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование субъекта Российской Федерации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование ведомственной награды

Министерства образования и науки Российской

Федерации)

1. Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Отчество (при наличии)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Место работы, занимаемая должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации (органа))

3. Пол \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 4. Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

5. Место рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(республика, край, область, округ, город, район,

поселок, село, деревня)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Образование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(уровень полученного образования, полное наименование

образовательной организации, год окончания)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Ученая степень, ученое звание \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Квалификационная категория (для педагогических работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Какими государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами

награжден(а), даты награждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Стаж работы: общий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в сфере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать конкретную сферу

деятельности)

11. Стаж работы в данной организации (органе) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12. Характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к

награде.

Кандидатура рекомендована[\*](#sub_444) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Фамилия, инициалы) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование коллегиального органа организации (органа),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата обсуждения, N протокола)

Руководитель организации (органа) Секретарь

коллегиального органа

организации\* (указывается

какого, например ученого совета)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Фамилия, инициалы) (подпись) (Фамилия, инициалы)

М.П.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Не заполняется в случае представления к награждению лиц, замещающих

государственные должности Российской Федерации, федеральных

государственных служащих и работников Министерства образования и науки

Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и

науки, Федерального агентства по делам молодежи, федеральных

государственных служащих и работников иных федеральных государственных

органов.

**Минтруд распланировал перенос выходных дней в 2018 году**

[Проект Постановления Правительства РФ (подготовлен Минтрудом России 16.03.2017)](http://internet.garant.ru/#/document/56704653/entry/0)

На [Федеральном портале](http://regulation.gov.ru/) проектов нормативных правовых актов опубликован проект постановления Правительства РФ "О переносе выходных дней в 2018 году". Проект предусматривает перенос следующих выходных дней:

с субботы 6 января на пятницу 9 марта;

с воскресенья 7 января на среду 2 мая;

с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля;

с субботы 9 июня на понедельник 11 июня;

с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря.

Таким образом, с учетом перенесенных выходных и праздничных дней в 2018 году планируются следующие периоды отдыха:

с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года;

с 23 по 25 февраля;

с 8 по 11 марта;

с 29 апреля по 2 мая;

9 мая;

с 10 по 12 июня;

с 3 по 5 ноября.

**Минтруд намерен гарантировать добросовестным работодателям снижение частоты проверок**

[Проект Постановления Правительства РФ "О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 17 февраля 2017 г. N197" (подготовлен Минтрудом России 21.04.2017)](http://internet.garant.ru/#/document/56708591/entry/0)

Минтруд подготовил поправки в [законодательство](http://internet.garant.ru/#/document/70222448/entry/10000), согласно которым инспекция труда будет реже приходить к добросовестным работодателям с плановыми проверками.

Поправки предлагают понижать категорию риска на одну ступень тем работодателям, которые одновременно отвечают следующим условиям:

- не имеют назначенных административных наказаний за нарушение обязательных требований в сфере труда;

- не имеют задолженности по зарплате за предшествующий год,

- не имеют случаев травматизма за предшествующий год, и ни одного смертельного случая на производстве - за предшествующие три года.

Если все условия соблюдены, то, согласно проекту, категория риска **обязательно** будет понижена. В настоящее время единственным условием для понижения категории риска [является](http://internet.garant.ru/#/document/71615196/entry/100086) отсутствие назначенных административных взысканий, но решение вопроса передается на усмотрение инспекции труда.

Кроме того, сейчас категория риска всегда [повышается](http://internet.garant.ru/#/document/71615196/entry/100095) до категории высокого риска, если за три предшествующих года у работодателя произошел смертельный несчастный случай, признанный связанным с производством. Согласно предложенным поправкам, категория риска не будет повышаться, если такой случай произошел по вине третьих лиц.

Напомним, что [с 1 марта 2017 года](http://internet.garant.ru/#/document/70222448/entry/10022) частота плановых проверок инспекциями труда [зависит](http://internet.garant.ru/#/document/70222448/entry/1020) исключительно от присвоенной конкретному работодателю категории риска.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Минтруд ответил на вопросы о независимой оценке квалификации**

[Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 апреля 2017 г.](http://internet.garant.ru/#/document/71662562/entry/0)

В информации содержатся ответы на 13 часто задаваемых вопросов по реализации [Закона](http://internet.garant.ru/#/document/71433946/entry/0) о независимой оценке квалификации. В частности, специалисты Минтруда России подчеркнули, что оценка квалификации является добровольной как для работников, так и для работодателей и не влечет за собой каких-либо обязательных последствий или требований. В отличие от аттестации независимая оценка квалификации не предоставляет право работодателю расторгнуть трудовой договор с работником, не получившим свидетельство о квалификации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Бюджетникам могут запретить использование соцсетей в рабочее время**

[Проект федерального закона N 145507-7](http://internet.garant.ru/#/document/57277582/entry/0)

Депутат от фракции Единая Россия Виталий Милонов внес в Госдуму проект закона "О правовом регулировании деятельности социальных сетей и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации". В нем, среди прочего, предлагается установить запрет пользоваться социальной сетью в рабочее время при осуществлении трудовой деятельности в организациях, полностью финансируемых за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также в служебное время при прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации. Для остальных же категорий работников ограничения времени пользования социальной сетью при осуществлении трудовой деятельности могут быть установлены в трудовом договоре.

**Работник задержался в месте командирования после окончания командировки: разъяснения Минфина**

[Письмо Минфина России от 21 марта 2017 г. N 03-04-06/16282](http://internet.garant.ru/#/document/71641414/entry/0)

Минфин России вновь дал правовую оценку ситуации, при которой работник убывает в командировку ранее даты, указанной в приказе о командировании, или возвращается из командировки позднее установленной даты. По мнению специалистов ведомства, в таких условиях оплата его проезда в некоторых случаях не всегда может рассматриваться как компенсация расходов, связанных со служебной командировкой.

В частности, не будет являться такой компенсацией оплата проезда работника из места командирования, если срок пребывания в таком месте значительно превышает срок, установленный приказом о командировании (например, в случае, если сразу после окончания командировки работнику предоставляется отпуск, который он проводит в месте командирования). В этом случае имеет место получение работником экономической выгоды, предусмотренной [статьей 41](http://internet.garant.ru/#/document/10900200/entry/41) НК РФ.

А вот если работник остается в месте командирования, используя, например, выходные или нерабочие праздничные дни, оплата организацией проезда от места проведения свободного от работы времени до места работы не приведет к возникновению у него экономической выгоды.

Аналогичный подход Минфин России озвучивал в [письме](http://internet.garant.ru/#/document/71567748/entry/0) от 07.12.2016 N 03-04-06/72892.

Напомним, что в судебной практике встречаются противоположные точки зрения по вопросу о том, возникает ли у работодателя обязанность по компенсации расходов на проезд к месту командирования или из него, если такой проезд работник осуществляет не в период командировки (см. постановления ФАС Уральского округа [от 24.07.2012 N Ф09-6257/12](http://internet.garant.ru/#/document/38658955/entry/0) и [от 04.05.2007 N Ф09-3119/07-С2](http://internet.garant.ru/#/document/35100691/entry/0), ФАС Дальневосточного округа [от 28.02.2012 N Ф03-335/12](http://internet.garant.ru/#/document/37113698/entry/0)).

**Минтруд рассказал о порядке оплаты дней отдыха работникам-донорам**

[Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 марта 2017 г. N 14-2/ООГ-1727](http://internet.garant.ru/#/document/71639064/entry/0)

Согласно [статье 186](http://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/186) ТК РФ в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы. В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов. При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

По мнению специалистов Минтруда России, устанавливая связанные со сдачей работниками крови льготы в виде дней отдыха, "законодательство исходит из нормальной продолжительности рабочего дня (8 часов)". Если продолжительность работы по графику работника в такой день отдыха должна была составлять более указанного значения, то средний заработок выплачивается только за 8 часов, а оставшиеся часы должны быть отработаны в последующий период с учетом соблюдения годовой нормы рабочего времени.

При этом не вполне ясно, как чиновники представляют себе реализацию такой "отработки", ведь ее установление приведет к нарушению режима рабочего времени работника, который предусматривает фиксацию в ПВТР или трудовом договоре в том числе времени начала и окончания рабочего дня и чередование рабочих и нерабочих дней.

Не слишком последовательным подход Минтруда выглядит с учетом еще одного высказанного в письме тезиса: если работнику установлено неполное рабочее время, норма рабочего времени в учетном периоде за каждый день отсутствия на работе, по мнению специалистов ведомства, уменьшается на количество рабочих часов, установленных для конкретного работника. Как это коррелирует с точкой зрения о том, что законодательство в вопросе установления дней отдыха якобы "исходит из нормальной продолжительности рабочего дня", остается только догадываться.

Отметим, что в судебной практике нет единства по вопросу о том, какое количество часов в рамках дня отдыха, предоставляемого в связи со сдачей крови, подлежит оплате. Если [одни суды](http://internet.garant.ru/#/multilink/57401942/paragraph/14937/number/0), как и Минтруд России, считают подлежащими оплате не более 8 часов такого отдыха, то [другие](http://internet.garant.ru/#/multilink/57401942/paragraph/14937/number/1) настаивают на необходимости сохранения среднего заработка за все часы по графику работника, пришедшиеся на день отдыха.

В рассматриваемом письме специалисты Минтруда России также обратили внимание, что [ТК](http://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) РФ не содержит специальных норм, которые указывают на необходимость издания приказа (распоряжения) при предоставлении работнику дней отдыха за сдачу крови и ее компонентов.

**Как правильно применять профстандарты: комментарии Профсоюза образования**

[Информационное письмо Общероссийского Профсоюза образования от 10 марта 2017 г. N 122 "Об актуальных вопросах применения профессиональных стандартов"](http://internet.garant.ru/#/document/71633672/entry/0)

Рассмотрен ряд вопросов по применению профстандартов. Речь идет, в частности, о составлении плана по организации применения данных документов; об определении потребности в профессиональном образовании, обучении и (или) дополнительном профобразовании работников. Разъяснено, как и на каких условиях можно обеспечить право педагогических работников на дополнительное профобразование. Отмечено, что в настоящее время отсутствуют правовые основания для применения профстандарта при определении должностных обязанностей работников. Нельзя использовать их при аттестации педагогических работников.