**С 2018 года ГИТ будут использовать проверочные листы при плановых проверках**

[Постановление Правительства РФ от 8 сентября 2017 г. N 1080](http://internet.garant.ru/#/document/71764280/entry/0)

Правительство РФ обязало государственных инспекторов труда при проведении плановых проверок использовать проверочные листы (списки контрольных вопросов).

В проверочные листы включаются перечни вопросов, затрагивающих наиболее значимые обязательные требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Предмет плановой проверки ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы.

Новое правило с 1 января 2018 года будет применяться при проведении плановых проверок работодателей, относящихся к категории умеренного риска, а с 1 июля 2018 года - при проведении плановых проверок всех работодателей.

Отметим, что в июле этого года Роструд подготовил проект [проверочных листов](http://internet.garant.ru/#/document/56719896/entry/0).

**Конституционный Суд напомнил, что не всякая премия является частью заработной платы**

[Определение Конституционного Суда РФ от 18 июля 2017 г. N 1554-О](http://internet.garant.ru/#/document/71760972/entry/0)

Конституционный Суд РФ повторил свою позицию о правовой природе премий, высказанную в[определении](http://internet.garant.ru/#/document/71720464/entry/0) от 27.06.2017 N 1272-О. Судьи напомнили, что законодатель включает системы премирования в систему оплаты труда, что предполагает определение размера, условий и периодичности премирования в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах и возможность защиты соответствующих прав работника в судебном порядке. В то же время [статья 191](http://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/191) ТК РФ предоставляет работодателю право поощрять работника за добросовестный и эффективный труд, в том числе путем выдачи премии. Такая премия в соответствии с буквальным смыслом указанной нормы представляет собой один из видов поощрения, применение которого относится к дискреции работодателя, и не является частью заработной платы.

**МРОТ приравняют к прожиточному минимуму уже с 1 мая 2018 года**

[Проект Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"](http://internet.garant.ru/#/document/56741382/entry/0)

Минтруд России подготовил проект поправок к [Закону](http://internet.garant.ru/#/document/12119913/entry/0) о МРОТ.

Предполагается установить с 1 мая 2018 года МРОТ в сумме 11 163 руб. в месяц, что составляет 100% от [величины](http://internet.garant.ru/#/document/71770348/entry/0) прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года.

Напомним, что в конце декабря был подписан [закон](http://internet.garant.ru/#/document/71846610/entry/0) о поэтапном повышении МРОТ до прожиточного минимума, согласно которому с 1 января 2018 года МРОТ [составляет](http://internet.garant.ru/#/document/12119913/entry/1) 9 489 руб. в месяц, а с 1 января 2019 года и далее с 1 января каждого года МРОТ будет устанавливаться в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за II квартал предыдущего года.

Как видим, МРОТ планируется довести до уровня прожиточного минимума ранее намеченного срока.