**Роль и место выборного профсоюзного органа в тарификации**

Участие профкома в тарификации – **это реализация уставных контрольных и представительских функций Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников, возможность самообразования в вопросах экономики и управления, сотрудничество на деле с социальным партнёром.**

Основанием для участия в тарификации представителя Профсоюза является ст. 135, 159, 162 Трудового кодекса РФ, районное Соглашение, ежегодные Рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по оплате труда работников бюджетной сферы.

**Алгоритм действий профкома в период предварительной тарификации**

**(март-апрель):**

дать информацию - напоминание в профсоюзном уголке: каждому работнику письменно ознакомиться с предполагаемой нагрузкой до ухода в отпуск.

Запросить у работодателя и проверить:

соблюдение преемственности нагрузки;

обеспечение преимущественного права основных работников на учебную нагрузку против внешних и внутренних совместителей;

документальное подтверждение письменного ознакомления работников с предполагаемой нагрузкой в новом учебном году ( до ухода в отпуск)

При необходимости провести дополнительные консультации с работодателем, рассмотреть вопрос на заседании профкома, составить протокол.

**Копии согласовываемых документов прилагаются к протоколу ПК**

**Алгоритм действий профкома в период тарификации:**

до 31 августа провести консультации с работодателем:

пересмотреть положение о доплатах и надбавках; сравнить должностные обязанности работников с формулировкой в проектах приказов, обосновывающей доплату за работу (регулярную, конкретную, измеряемую), не входящую в круг обязанностей работника;

проверить обоснование распределения неполной нагрузки отдельным работникам (не раздали ли её внешним или внутренним совместителям), а также обоснование введения новых (в сравнении с прошлым годом) штатных единиц;

дать объявление в профсоюзном уголке, чтобы работники сами проверили в подготовленном работодателем тарификационном списке правильность внесения записей.

До 5 сентября провести заседание профкома с повесткой дня «О мотивированном мнении профкома по тарификации работников на \_\_\_/\_\_ учебный год», на котором рассмотреть следующие документы, представленные работодателем (или запрошенные у работодателя) и по ним принять решения (согласиться или не согласиться с представленными документами по тарификации):

сведения о распределении работникам учебной (педагогической и иной) нагрузки (сводный тарификационный список);

проекты приказов об установлении всех видов постоянных (на учебный год) доплат и надбавок (стимулирующих и компенсационных).

**Учет мнения профкома обязателен !**