



**Правительство
Ростовской области
Министерство
труда и социального развития
(минтруд области)**

ул. Лермонтовская, д.161,
г.Ростов-на-Дону, 344000
Тел.: (863) 234-51-88, факс: 234-12-49
e-mail: anna@protect.donpac.ru

<http://mintrud.donland.ru>

15.12.2016 № 24-16/6140
На № _____ от _____

Руководителям
органов исполнительной власти
Ростовской области

Главам администраций городских
округов и муниципальных районов
Ростовской области

Руководителям организаций
всех форм собственности
Ростовской области

Руководителям отраслевых обкомов
профсоюзов, первичных
профсоюзных организаций
Ростовской области

**О коллективных договорах
и соглашениях на 2017 год**

В условиях современной экономики большая часть вопросов, включая социальные, решается на основе договорного регулирования в рамках социального партнерства, признанного цивилизованным и эффективным механизмом решения наиболее важных проблемных вопросов социально-трудовой сферы.

Особое место в формировании региональной системы социального партнерства, её развитии в территориях Ростовской области и налаживании социального диалога на предприятиях и в организациях занимают коллективные договоры, которые должны формироваться на основе Соглашений всех уровней.

Коллективный договор учитывает особенности деятельности конкретного предприятия, организации, возможности использования собственных ресурсов в интересах работников и развития производства. Заключение коллективного договора предусматривает возможность работодателя уменьшить налоговое бремя в соответствии с действующим законодательством. Нормы налогового кодекса в ряде случаев прямо предусматривают возможность учета тех или иных расходов в целях снижения налогооблагаемой базы, только если они прописаны в коллективных договорах.

Наличие коллективного договора – это признак современного предприятия с прозрачными и понятными трудовыми взаимоотношениями, заботящегося о своем кадровом потенциале. Чем выше уровень социальной поддержки работников, тем стабильнее коллектив, выше ответственность каждого за конечные результаты работы предприятия.

Однако сегодня на действующих предприятиях области заключено около 9 тысяч коллективных договоров, которыми охвачено 55,2% численности работающих на них. При этом в малом бизнесе коллективно-договорным регулированием охвачена лишь треть работающих.

Благодаря действию системы социального партнерства в сфере трудовых отношений в Ростовской области на протяжении многих лет удается избегать массовых трудовых конфликтов и споров.

В целях дальнейшего развития договорного регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения трудовых прав и гарантий работников, стороны социального партнерства в лице Правительства Ростовской области, Федерации Профсоюзов Ростовской области и Союза работодателей Ростовской области РЕКОМЕНДУЮТ:

1. Обеспечить коллективные переговоры по заключению отраслевых соглашений на областном и территориальном уровнях социального партнерства.

2. Активизировать и расширить практику заключения коллективных договоров между работодателями и работниками организаций, в том числе малого бизнеса, и направить их на уведомительную регистрацию в министерство труда и социального развития Ростовской области в первом квартале 2017 года.

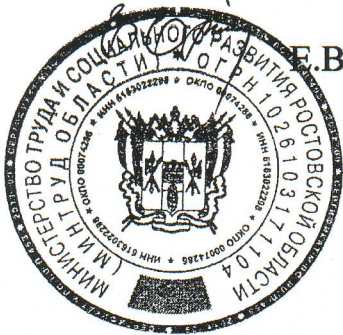
3. При разработке коллективных договоров и соглашений использовать макет коллективного договора, согласованный сторонами социального партнерства и Рекомендации областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, являющиеся Приложением № 2 к Ростовскому областному трехстороннему (региональному) Соглашению между Правительством Ростовской области, Союзом Организаций Профсоюзов Ростовской Области и Союзом работодателей профсоюзов Ростовской области на 2017-2019 годы.

Приложение: на 30 л. в 1 экз.

Координатор стороны от
Правительства Ростовской
области

Координатор стороны от
Федерации Профсоюзов
Ростовской области

Координатор стороны от
Союза работодателей
Ростовской области



Е.В. Елисеева



С.А.В. Лызыченко



С.П. Рызенко