**Открытый публичный отчёт ППО МБОУ Мало-Лозовской ООШ за 2022 год.**

ППО МБОУ Мало-Лозовской школы состоит из 5 человек: 3 учителя и 2 техслужащие. За год вышли из ППО 2 человека:1 учитель , 1 техслужащая (по заявлениям от них) и 1 учитель (пенсионер).

Возглавляет ППО председатель(охрана труда). Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

          Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

**I.** **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

  Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

  В конце 2022 г, коллективный договор МБОУ Мало-Лозовской ООШ отправлен на уведомительную регистрацию. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации,  режиме рабочего времени и времени отдыха.

**II. Охрана труда и здоровья**

       Важным направлением в деятельности нашей ППО является контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с администрацией. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляется уголок по охране труда.

         Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания. В ОУ отсутствует травматизм среди работников.

**III.Организационно-массовая и информационная работа**

Первичная профсоюзная организация функционирует нестабильно. На 1 января 2023года в составе  профсоюзной организации числится 5 членов профсоюза  из 20 работающих, что составляет **2,5%** от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных.           Работу профсоюзного комитета необходимо строить на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулировать следующими документами: коллективным договором (новым), трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

           Профсоюзных активистов - нет. Но от участия в небольшой доле мероприятий члены профсоюза не отказываются, хотя и большой активности не проявляют. За отчетный период на заседаниях ПК  обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, обсуждаются социально-бытовые проблемы, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, материальная помощь).

        ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной  организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь как с муниципальной, так и с  областной   организацией  Профсоюза.

   Некоторые материалы и документация профсоюзного комитета школы представлена на сайте ОУ.

      Один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз»,  материалы которого используются для правового просвещения работников.

В течение года работа проводилась по привлечению молодых специалистов в профсоюз, но они ответили отказом. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводил до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформление на работу после получения диплома.

**IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

        Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки, праздники ко Дню Учителя с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитников Отечества,8 марта.

           Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, неработающие пенсионеры. Для них мы организуем чествование в рамках Международного Дня пожилых людей. Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для   членов профсоюза и их семей.

                Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: «Бессмертный полк», гуманитарная помощь беженцам, помощь мобилизованным, гуманитарная помощь госпиталю.

        По программе оздоровления работников в 2022 году по путевке от профсоюза оздоровился 1 человек.

        Материальная помощь оказывалась в связи с лечением от ковид-19, со смертью близких людей**,** ремонтом разрушений от стихии.

**V. Финансовая работа**

     Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома,с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**Общие выводы по работе**

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности**в 2023году :

* продолжать работу по привлечению новых членов;
* повышать престиж профсоюзного членства;
* развивать систему социального партнерства;
* создавать благоприятные условия труда;
* уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

    Председатель ППО :Белозорова Н.Н.