**ОТЧЁТ**

**о работе первичной профсоюзной организации**

**МБОУ Греково-Степановской СОШ за 2021 год**

 Первичная профсоюзная организация МБОУ Греково-Степановской СОШ действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

 Первичная профсоюзная организация объединяет учителей и других работников, являющихся членами Профсоюза.

На сегодняшний день в школе работает 25 человек, все 25– члены Профсоюзной организации. Из них: 14 человек- педагогические работники (2 – молодые педагоги до 35 лет).

 Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

 Профсоюзный комитет ставит перед собой **задачи** по сплочению коллектива, по улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого со­трудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших ус­ловий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверен­но.

***I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.***

 Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы‚ решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация учитывает мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников

 Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора.

 За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома учтено работодателем при:

* Утверждении Положения об оплате труда работников;
* «Правила внутреннего трудового распорядка»,
* «Соглашение по охране труда».
* Штатное расписание;
* Тарификация;
* Утверждении «Положения о стимулирующих выплатах работникам»;
* Утверждении графика отпусков работников;
* Мотивированное мнение по поводу увольнения работников.

 За этот период проведено 12 заседаний профкома.

Члены профкома присутствовали на всех заседаниях, выступали с сообщениями, вносили предложения, старались достигать единого мнения при принятии решений, проявляли доброжелательность, были заинтересованы и активны.

 Профком выписывает газету «Мой профсоюз». В «Профсоюзном уголке» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы — профсоюзные собрания, заседания профкома, бюллетени «Кредо» районного комитета профсоюза.

 Охрана труда — одна из приоритетных задач школы, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно—гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками школы. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации иповедения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

***II. Организационная работа***

 Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует.

 За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально- экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

 В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

 Проводилась работа профкома по профилактике коронавирусной инфекции среди работников образователного учреждения, о вакцинации от коронавируса.

 Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся добрые слова и материальная поддержка.

 Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки.

***Ш. Финансовая работа***

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

 Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

***IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета***

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно- массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

 Каждый член уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

 Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзного комитета Биганашвили Г.Н.