

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ЧЕРТКОВСКОЙ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ИТОГАМ**

**2019г**.

**Цель:** Укрепление единства и повышение эффективности деятельности организации.

Задачи:

-обеспечить регулярную информированность членов организации о деятельности Общероссийского Профсоюза образования на всех уровнях его организационной структуры;

-формировать позитивную мотивационную среду и осознанное профсоюзное членство;

-улучшать качество коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственность работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям;

-способствовать повышению авторитета организации.

Чертковская районная профсоюзная организация имеет статус юридического лица с полным пакетом документов нормативно-правовой базы.

Правовая основа деятельности профсоюзной организации:

* Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
* Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях" от 11.03.1992 г. № 2490-I
* Устав профсоюза работников народного образования и науки РФ
* Положение о Чертковской районной организации Профсоюза работников образования.
* Трехстороннее отраслевое Соглашение

 **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

В настоящее время профсоюзная организация состоит из 41 первичных профсоюзных организаций:

● Общеобразовательные учреждения – 21;

● Дошкольные образовательные учреждения – 17;

● Учреждения дополнительного образования (детей) – 2;

● Другие - 1.



Росту авторитета профсоюзного движения, а соответственно, усилению мотивации профсоюзного членства в коллективе, способствуют:

•убежденность в необходимости своей работы (любые сомнения и неуверенность чутко улавливаются окружающими, и этот лидер уже не сможет повести за собой других.

•внимательность к обращениям людей (записывает, тщательно выясняет, обязательно отвечает);

•система в работе (планирование, регулярное проведение заседаний профкома, контроль за выполнением плана и постановлений и т.д.);

•умение контактировать с руководством (грамотно, уважительно, спокойно, без боязни);

•умение четко формулировать свои мысли, требования, умение выслушать;

•доброжелательность, отзывчивость, искренность;

•оперативность в работе, но без торопливости (не откладывая «на потом»);

•обязательность (самодисциплина);

•умение привлекать к работе актив и опираться на него (а не подменять);

•порядок в документах.

Вывод: для успешного выполнения уставных задач профсоюзных организа­ций всех уровней необходимо повышать уровень ответственности за деятельность первичных профсоюзных организаций. Без «команды» невозможно справиться даже с простым делом. Авторитет профсоюза зависит от каждого члена профсоюза.

Мне хочется назвать первичные профсоюзные организации и их председателей, которые вопреки всему сохранили свое лицо, в сложных условиях работали и продолжают работать:

•ППО МБОУ ДО Чертковская ДЮСШ (председатель Позднякова Марина Николаевна)

•ППО МБОУ Зубрилинская ООШ (председатель Куртова Инна Константиновна),

• ППО МБОУ Чертковская СОШ № 1(председатель Малежик Рита Зуберовна),

• ППО МБОУ Чертковская СОШ № 2 (председатель Бережная Светлана Владимировна),

• ППО МБОУ Чертковская СОШ № 3 (председатель Чеченева Елена Алексеевна),

•ППО МБОУ Тарасово-Меловская СОШ (председатель Дебелая Лариса Владимировна),

•ППО МБОУ Шептуховская СОШ (председатель Савченко Елена Николаевна),

•ППО МБОУ Щедровская ООШ (председатель Скрыльникова Елена Владимировна,

•ППО МБОУ Греково-Степановская СОШ (председатель Киселева Лариса Анатольевна,

•ППО МБОУ Маньковская СОШ (председатель Супрунец А.А.)

•ППО МБОУ Павловская ООШ (председатель Татарченко Ольга Анатольевна).

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА**.

Свои усилия мы направили прежде всего на обучение профсоюзного актива. Наиболее важные вопросы, рассмотренные на семинарах:

•как активизировать профработу;

•ключевые вопросы профсоюза;

•необходимая документация;

•работа по охране труда;

•работа правовых инспекторов;

•работа ревкомиссии.

Мы стремились сформировать у профсоюзных лидеров и активистов знания, умения, навыки для конкретной профессиональной работы; определить пути эффективного решения уставных и программных положений; вовлечь в профсоюзную работу как можно больше членов профсоюза; расширить информационное поле профсоюзного комитета.

Системно, мобильно работал совет нашей районной организации. Работа осуществлялась согласно плану, разработанному на заседаниях совета. Однако необходимо обратить внимание на вопрос дисциплины некоторых председателей и на проблему делопроизводства. Решение этих вопросов будет продолжаться и в дальнейшем.

Темы заседаний имели широкий спектр:

•состояние информационной работы;

•итоги профконкурсов;

•оздоровление членов профсоюза;

•выполнение положений Соглашения;

•подготовка семинаров;

•перспективное планирование;

•положения о районных конкурсах;

•работа правовых инспекторов;

•участие в областных и всероссийских конкурсах.

•задачи организации в связи с решениями Пленумов.





**ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза за отчетный период осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Проведены областные правовые проверки:

«Изучение ситуации по выполнению рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования по сокращению избыточной отчетности учителей»

«Осуществление контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций»

«Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях в Ростовской области в 2019 году»

районные:

«О ходе выполнения Соглашения между Администрацией Чертковского района, Отделом РОО и Чертковской районной профсоюзной организацией»

«О привлечении работников образовательных организаций к работе в выходные и нерабочие праздничные дни».

«Об оказании медицинских услуг членам профсоюза образовательных организаций в соответствии с ФЗ 323».

О соблюдении порядка выплат педработникам за результативность за период с 01.2018 г.- по 06.2018 г.».

Итог правовой работы Президиума РС- выплата

 **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Информационная работа Профсоюза является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза.

Для профсоюзной организации важно организовать информирование своих членов о деятельности выборных профсоюзных органов для оперативного реагирования всей профсоюзной структуры на информацию, поступающую извне, её осмысление, формирования ясной позиции Профсоюза и ознакомления с ней каждого члена профсоюза, всех заинтересованных организаций.

Формам и методам информационной работы, как устным, так и письменным, уделяется много внимания. На самом первом уровне профсоюзной организации, то есть на уровне рядовых членов, чаще и лучше всего используются беседы и консультации. Рядовому члену могут предназначаться листовки, информационные листки. Что касается уровня председателей первичных организаций, то наиболее распространенными для них в настоящее время видами информационного обеспечения являются информационные письма, сообщения, бюллетени, справочные и методические сборники и прочие виды печатной профсоюзной информации.

Сегодня, в эпоху рекламных и PR-технологий, важнейшим направлением работы следует считать создание в обществе положительного и привлекательного собственного образа, широко освещать деятельность профсоюзов по всем направлениям. Для этого необходимо проводить эффективную информационную работу, выбирать методы и формы информационной работы в профсоюзной организации.

Информационная работа в профсоюзах на современном этапе служит мощным организационным фактором укрепления всей профсоюзной структуры, является каналом распространения коллективного опыта профсоюзной работы в целях его использования в практической работе по защите прав и интересов работников.

Выпущено 16 номеров бюллетеня «Кредо».

Уже десятый год работает профсоюзный сайт, где можно узнать профсоюзные новости, посмотреть рейтинг первичных организаций, рассказать о своиделах в ППО.

Мы сотрудничаем с районной газетой «Вести Чертковские».

К сожалению, странички профсоюза на сайтах образовательных учреждений или не открыты, или используются не в системе.



**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза на современном этапе является развитие социального диалога для разрешения социально-трудовых отношений как элемента демократического, социального государства. Нынешняя правовая база закрепляет структуру социального партнерства. Если не углубляться в детали, то она подразумевает непременное достижение согласия между партнерами в лице государства, работодателя и профсоюза. Пристальное внимание Профсоюза к проблеме развития социального партнерства обусловлено следующим. Во-первых, в Трудовом кодексе РФ серьезно повышена роль социального партнерства. Впервые появился целый раздел, полностью посвященный социальному партнерству, впервые в кодексе дается определение социального партнерства как системы, включающей в себя все виды взаимодействия между работниками (их представителями), работодателями (их представителями) и органами государственной власти или органами местного самоуправления, в том числе и неформальные, не носящие правового характера. Целью социального партнерства признается согласование интересов работников и работодателей, т.е. принятие решений, которые в равной степени учитывают необходимость обеспечения эффективной деятельности организаций и создания системы гарантий трудовых прав работников на федеральном, региональном, территориальном и локальном уровнях.

Основными документами, регулирующими систему социального партнерства, остаются коллективные договоры.

Коллективно-договорная кампания в нашей организации проводилась по нескольким ключевым направлениям:

•методическое консультирование и просвещение;

•анализ плюсов и минусов работы на всех уровнях по данному направлению;

•соблюдение работодателями норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций Ростовской области.

Принятие коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и коллективом. Процедура подготовки, заключения и выполнения сторонами условий КД – это реальное участие профсоюзного актива и членов профсоюза в управлении образовательным учреждением, его влияние на улучшение условий труда, на предоставление льгот и гарантий.

Надо признать, что коллективный договор до недавнего прошлого в нашей отрасли носил все-таки больше формальный характер. Наша задача – научить первички работать с коллективными договорами в течение срока их действия и вносить дополнительные льготы для работников ОУ.

Практика показывает, что учет мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных правовых актов, которые регламентируют социально – трудовые отношения в учреждениях, позволяет повысить уровень доверия среди работников к принятым руководителями решений, уменьшить риск возникновения напряженности и ухудшения морально – психологического климата в трудовых коллективах.

В рамках развития социального партнерства немаловажным фактором является поддержка **профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений.** Пользуясь предоставленной возможностью, мне хотелось бы поблагодарить руководителей, тесно сотрудничающих с первичной профсоюзной организацией:

•ППО МБОУ Чертковская СОШ №1 – Торба Т.И.

•ППО МБОУ ДО Чертковская ДЮСШ- Ткачеко А.А.

•ППО МБОУ Тарасово-Меловская СОШ Планида Л.А.

•ППО МБОУ Шептуховская СОШ- .

•ППО МБОУ Щедровская ООШ Огула Л.А.

•ППО МБОУ Греково-Степановская СОШ Пащенко Е.Г.

•ППО МБОУ Павловская ООШ Дрюкова В.В.

Вопросы социального партнерства выносились на заседания Президиума РС:

•О ходе выполнения Соглашения между Администрацией Чертковского района, Отделом РОО и Чертковской районной профсоюзной организацией

•О порядке, сроках выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в ОУ.

Кроме социального партнерства, мы исполь­зуем для решения насущных проблем и другие формы – сбор подписей, телеграммы, обращения к чиновникам различных уровней.

В 2019 году прошли районные конкурсы:

«Учитель года»:

2 место-Ильенко Е.В. (ППО МБОУ Чертковская СОШ№1)

В номинации «Учитель здоровья»:

1 место-Минаева О.В. (ППО МБОУ Чертковская СОШ№2)

2 место-Шкурат Е.Е. (ППО МБОУ Чертковская СОШ№1

3 место-Змеев И.И. (ППО МБОУ Мало –Лозовская ООШ

В номинации «Воспитатель года»:

3 место- Ладуницкая Е.В. (ППО МБДОУ Чертковский детский сад №2

Учитель начальных классов:

1место- Лемешко Н.С.

Учитель-предметник:

1 место- Косенкова И.П. (ППО МБОУ СОШ№2)

2место – Малежик Р.З. (ППО МБОУ СОШ№1), Русова В.И. (ППО МБОУ Шептуховская СОШ)

3 место- Шевченко В.И. (ППО МБОУ Шептуховская СОШ), Кисилева О.А. (ППО МБОУ Г- Степановская СОШ).

Другие педспециальности:

1место- Бережная С.В. (ППО МБОУ СОШ№2)

2 место- Туманова А.И. (ППО МБОУ СОШ№1)

«Гордость профсоюза»

в номинации «**Звезда профсоюза»** 1 место ППО СОШ№1,

в номинациях «Профстарт», «ПрофМаяк», « Профсоюзная династия» 1 место ППО СОШ№2.

Конкурс коллажей среди молодых педагогов «Мои трудовые будни»:

1 место- Родинко Ю.А. (ППО д/сада№2).

2 место - Шаповалова Н.С. (ППО д/сада№2);

3 место -Ильенко Е.В. (ППО СОШ№1), Малеванная Е.Б.(ППО Маньковской СОШ).









 **ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА, РАБОТА С МОЛОДЫМИ УЧИТЕЛЯМИ.**

Сегодня проблема сохранения здоровья граждан России по праву стала одним из приоритетов государственной социальной стратегии. Но ни одну из проблем здоровья нации нельзя решать только силой государства. Необходимо заинтересованное участие в этом деле всего гражданского общества и каждого из нас.

Хорошо известна и вторая истина - чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры.

Необходимо участие общественных организаций, способных объединить все слои общества по решению задач распространения опыта здорового и активного образа жизни, развития массовых видов спорта, укрепления семьи, создания условий для духовного и физического развития личности, возрождения национальных культурных традиций.

Задача профсоюза - содействовать созданию мер, обеспечивающих профилактиче­скую направленность в защите членов профсоюза от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, для чего включать в ре­гиональные соглашения и коллективные договоры мероприятия по организа­ции и созданию систем управления охраной труда, совместных комиссий по охране труда в каждом учреждении, содействовать повышению роли уполномоченных лиц по охране труда в предотвращении травматизма.

Что нами сделано в этом направлении?

В каждой первичной организации избран уполномоченный по охране труда, составлены соглашения по решению насущных проблем в рамках трудового законодательства по охране труда. Проводятся семинары, смотры. Работает очередь на 50% путевки.

По бесплатным путевкам отдохнуло 6 членов профсоюза;

по 50%- 10 человек;

со скидками -

В нашей профсоюзной организации используются и такие формы социальной поддержки членов Профсоюза, как:

•материальная помощь на лечение и операции;

в связи с рождением ребенка;

трудной жизненной ситуацией;

стихийными бедствиями;

В отчётный период районная организация Профсоюза, её первичные организации особое место отводили вопросам создания благоприятных условий для творческого роста и эффективного труда работников образования путём активного участия в организации конкурсов, связанных с профессиональной деятельностью педагогических работников.

Участвуя в зональных соревнованиях в 2019г., наша команда заняла 3 место.

Президиум профсоюза оказывает содействие в проведении в нашей отрасли различных смотров, конкурсов, в том числе конкурсов профессионального мастерства. Районная организация не оставалась в стороне при проведении августовских конференций, районных мероприятий, посвященных Дню учителя. Но далеко не все столь радужно в нашей работе.





По итогам 2019 года лучшей первичной профсоюзной организацией признана первичная организация МБОУ Чертковская СОШ№1.

Принято решение отметить активность ППО:

ППО МБОУ Маньковская СОШ

ППО МБОУ Греково-Степановская СОШ

ППО МБОУ Чертковская СОШ № 2

ППО МБОУ ДО Чертковская ДЮСШ

**ФИНАНСОВАЯ РАБОТА**

Но далеко не все столь радужно в нашей работе.

Назову лишь основные проблемы нашей недоработки:

•Ряды профчленства не увеличиваются, а уменьшаются

•Нет системы работы с молодежью.

•Недостаточно активно работают уполномоченные профсоюзных комитетов, комиссии по охране труда образовательных учреждений. Из-за недостатка средств не удается расширять льготы и гарантии работникам, в том числе через положения Соглашения и коллективных договоров. Предстоит продолжить работу по защите прав педагогических работников на досрочную пенсию в связи с повышением пенсионного возраста.

•Не все первичные профсоюзные организации активно участвуют в проводимых Президиумом РС Профсоюза смотрах-конкурсах. Не все имеют профсоюзные странички на сайте образовательной организации. Имеются учреждения сферы образования, в которых охват профчленством составляет менее 50%,

Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования, в социальной защите работников. Основная задача была, есть и будет - укреплять организационное единство, развивать солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

**Первостепенные задачи остались прежними:**

1.Сохранение организации.

2. Сохранение организации.

3.Сохранение организации…